

ESCALA DE REMUNERACIONES A CONTAR DEL 01/01/2018

GRADOS	ESCALA UNICA DE SUELDOS 2018	CARGOS AUTORIDADES	ESCALA SUELDOS AUTORIDADES SUPERIORES 2018	CARGOS ACADEMICOS	ESCALA SUELDOS ACADEMICOS 2018	CARGOS NO ACADEMICOS	ESCALA SUELDOS NO ACADEMICOS 2018	ASIG. ESPECIAL DE GRADO	% ASIG. PROFES.	% ASIG. ACAD.	MONEDA
1	676.535	RECTOR	702.176						80		PESOS
2	663.260	VICERRECTOR	687.477						80		PESOS
3	625.750	CONTRALOR	648.909						80		PESOS
4	590.346	SEC. GENERAL	612.566						80		PESOS
5	556.949			TITULAR A	588.025	DIRECTOR A	658.732	2.700	80	30	PESOS
6	525.383			TITULAR B	559.859	DIRECTOR B	623.693	2.700	80	30	PESOS
7	484.274			ASOCIADO A	521.721	DIRECTOR C	588.654	2.700	70	20	PESOS
8	448.365			ASOCIADO B	483.010	JEFE SECCION A	560.623	2.700	70	20	PESOS
9	415.112			ASOCIADO C	447.718	JEFE SECCION B	543.104	2.700	70	20	PESOS
10	384.391			ASISTENTE A	414.769	JEFE SECCION C	525.584	2.700	70	10	PESOS
11	355.941			ASISTENTE B	385.139	PROFESIONAL A	490.545	2.700	70	10	PESOS
12	329.575			ASISTENTE C	356.685	PROFESIONAL B	455.506	2.700	70	10	PESOS
13	305.149			INSTRUCTOR	331.058	PROFESIONAL C	429.227	2.700	60		PESOS
14	282.502					PROFESIONAL D	402.948	1.900	60		PESOS
15	261.593					TECNICO A	390.684	1.900	60		PESOS
16	242.167					TECNICO B	381.925	1.900	60		PESOS
17	224.237					TECNICO C	373.165	1.900	60		PESOS
18	207.635					TECNICO D	364.405	1.900	25		PESOS
19	194.055					ADMINISTRATIVO A	352.142	1.000	25		PESOS
20	181.369					ADMINISTRATIVO B	346.886	1.000	25		PESOS
21	169.487					ADMINISTRATIVO C	341.630	1.000	25		PESOS
22	158.410					ADMINISTRATIVO D	336.374	750	25		PESOS
23	148.048					AUXILIAR A	327.614	750	25		PESOS
24	138.353					AUXILIAR B	318.855	750			PESOS
25	129.304					AUXILIAR C	310.095	600			PESOS
26	120.780					AUXILIAR D	306.591	600			PESOS

REMUNERACIONES ESTAMENTO ACADEMICO A CONTAR DEL 01/01/2018, SIN ASIGNACIÓN DE GRADO ACADÉMICO

JORNADA COMPLETA

GRADOS	SUELDO BASE DEL GRADO	JERARQUIAS	% Asig. Especial Académica Mínimo	% Asig. Especial Profesional	% Asig. Académica	% Asig. De Incremento	ASIG ESP DE GRADO	ASIGNACIÓN COMPENSACIÓN EN SALUD	TOTAL HABERES IMPONIBLES MÁS ASIG COMP SALUD	% Asig. De Zona	Monto Asig. De Zona	% Seguro de Invalidez y Sobrevivencia	COSTO TOTAL REMUNERACIÓN BRUTA	7% legal de salud más % A.F.P.	Monto Salud y A.F.P.	Impuesto Unico	Seguro de Salud BCI	LÍQUIDO LEGAL	MONEDA
5	588.025	TITULAR A	139,31%	80%	30%	13,05%	-	24.500	2.285.191	15%	216.227	1,41%	2.531.190	18,48%	390.206	69.296	24.500	2.017.416	PESOS
6	559.859	TITULAR B	133,95%	80%	30%	13,05%	-	24.500	2.142.981	15%	205.283	1,41%	2.378.036	18,48%	390.206	57.919	24.500	1.875.639	PESOS
7	521.721	ASOCIADO A	137,11%	70%	20%	13,05%	-	30.000	1.911.653	15%	174.948	1,41%	2.113.555	18,48%	353.273	42.367	24.500	1.666.460	PESOS
8	483.010	ASOCIADO B	141,32%	70%	20%	13,05%	-	30.000	1.795.025	15%	162.365	1,41%	1.982.700	18,48%	331.721	34.761	24.500	1.566.408	PESOS
9	447.718	ASOCIADO C	145,57%	70%	20%	13,05%	-	30.000	1.687.572	15%	150.874	1,41%	1.862.240	18,48%	311.863	29.486	24.500	1.472.596	PESOS
11	414.769	ASISTENTE A	122,85%	70%	10%	13,05%	-	30.000	1.412.162	15%	130.893	1,41%	1.562.967	18,48%	269.968	20.506	24.500	1.237.082	PESOS
10	385.139	ASISTENTE B	134,67%	70%	10%	13,05%	-	30.000	1.364.888	15%	122.433	1,41%	1.506.566	18,48%	252.231	18.964	24.500	1.191.626	PESOS
12	356.685	ASISTENTE C	129,90%	70%	10%	13,05%	-	30.000	1.247.032	15%	113.055	1,41%	1.377.670	18,48%	230.451	15.121	24.500	1.090.014	PESOS
13	331.058	INSTRUCTOR	105,38%	60%	0%	13,05%	-	30.000	997.293	15%	92.764	1,41%	1.104.119	18,48%	184.300	6.978	24.500	874.279	PESOS

MEDIA JORNADA

GRADOS	SUELDO BASE DEL GRADO	JERARQUIAS	% Asig. Especial Académica Mínimo	% Asig. Especial Profesional	% Asig. Académica	% Asig. De Incremento	ASIG ESP DE GRADO	ASIGNACIÓN COMPENSACIÓN EN SALUD	TOTAL HABERES IMPONIBLES MÁS ASIG COMP SALUD	% Asig. De Zona	Monto Asig. De Zona	% Seguro de Invalidez y Sobrevivencia	COSTO TOTAL REMUNERACIÓN BRUTA	7% legal de salud más % A.F.P.	Monto Salud y A.F.P.	Impuesto Unico	Seguro de Salud BCI	LÍQUIDO LEGAL	MONEDA
5	294.012	TITULAR A ADJUNTO	161,94%	80%	0%	13,05%	1.350	30.000	1.167.894	15%	99.266	1,41%	1.283.628	18,48%	215.827	12.541	24.500	1.014.293	PESOS
6	279.929	TITULAR B ADJUNTO	156,53%	80%	0%	13,05%	1.350	30.000	1.096.335	15%	94.224	1,41%	1.206.017	18,48%	202.603	10.207	24.500	953.249	PESOS
7	260.860	ASOCIADO A ADJUNTO	149,63%	70%	0%	13,05%	1.350	30.000	973.947	15%	83.043	1,41%	1.070.722	18,48%	179.985	6.216	24.500	846.288	PESOS
8	241.505	ASOCIADO B ADJUNTO	153,77%	70%	0%	13,05%	1.350	30.000	915.310	15%	77.092	1,41%	1.005.308	18,48%	169.149	4.304	24.500	794.248	PESOS
9	223.859	ASOCIADO C ADJUNTO	157,93%	70%	0%	13,05%	1.350	30.000	861.250	15%	71.656	1,41%	945.049	18,48%	159.159	2.542	24.500	746.705	PESOS
10	207.384	ASISTENTE A ADJUNTO	123,82%	70%	0%	13,05%	1.350	30.000	720.205	15%	65.013	1,41%	795.373	18,48%	133.094	-	24.500	627.624	PESOS
11	192.569	ASISTENTE B ADJUNTO	135,55%	70%	0%	13,05%	1.350	30.000	696.532	15%	60.826	1,41%	767.179	18,48%	128.719	-	24.500	604.139	PESOS
12	178.342	ASISTENTE C ADJUNTO	130,68%	70%	0%	13,05%	1.350	30.000	637.570	15%	56.177	1,41%	702.736	18,48%	117.823	-	24.500	551.424	PESOS
13	165.529	INSTRUCTOR ADJUNTO	96,05%	60%	0%	13,05%	1.350	30.000	510.498	15%	48.226	1,41%	565.922	18,48%	94.340	-	24.500	439.884	PESOS

JORNADA 33 HORAS

GRADOS	SUELDO BASE DEL GRADO	JERARQUIAS	% Asig. Especial Académica Mínimo	% Asig. Especial Profesional	% Asig. Académica	% Asig. De Incremento	ASIG ESP DE GRADO	ASIGNACIÓN COMPENSACIÓN EN SALUD	TOTAL HABERES IMPONIBLES MÁS ASIG COMP SALUD	% Asig. De Zona	Monto Asig. De Zona	% Seguro de Invalidez y Sobrevivencia	COSTO TOTAL REMUNERACIÓN BRUTA	7% legal de salud más % A.F.P.	Monto Salud y A.F.P.	Impuesto Unico	Seguro de Salud BCI	LÍQUIDO LEGAL	MONEDA
5	441.019	TITULAR A ADJUNTO	128,43%	80%	30%	13,05%	2.025	30.000	1.719.341	15%	168.441	1,41%	1.912.025	18,48%	317.734	30.522	24.500	1.515.026	PESOS
6	419.894	TITULAR B ADJUNTO	123,05%	80%	30%	13,05%	2.025	30.000	1.612.981	15%	159.945	1,41%	1.795.669	18,48%	298.079	27.054	24.500	1.423.293	PESOS
7	391.291	ASOCIADO A ADJUNTO	127,48%	70%	20%	13,05%	2.025	30.000	1.436.410	15%	136.139	1,41%	1.592.802	18,48%	265.448	21.296	24.500	1.261.304	PESOS
8	362.257	ASOCIADO B ADJUNTO	131,65%	70%	20%	13,05%	2.025	30.000	1.349.284	15%	126.356	1,41%	1.494.665	18,48%	249.348	18.455	24.500	1.183.337	PESOS
9	335.788	ASOCIADO C ADJUNTO	135,88%	70%	20%	13,05%	2.025	30.000	1.269.018	15%	117.422	1,41%	1.404.333	18,48%	234.515	15.838	24.500	1.111.588	PESOS
10	311.076	ASISTENTE A ADJUNTO	113,10%	70%	10%	13,05%	2.025	30.000	1.062.777	15%	102.142	1,41%	1.179.904	18,48%	196.401	9.113	24.500	934.905	PESOS
11	288.854	ASISTENTE B ADJUNTO	124,86%	70%	10%	13,05%	2.025	30.000	1.027.543	15%	95.532	1,41%	1.137.564	18,48%	189.890	7.964	24.500	900.721	PESOS
12	267.513	ASISTENTE C ADJUNTO	120,05%	70%	10%	13,05%	2.025	30.000	939.447	15%	88.245	1,41%	1.040.939	18,48%	173.610	5.091	24.500	824.491	PESOS
13	248.294	INSTRUCTOR ADJUNTO	96,77%	60%	0%	13,05%	2.025	30.000	752.768	15%	72.374	1,41%	835.756	18,48%	139.112	-	24.500	661.531	PESOS

NOTA:  
El costo total remuneración bruta, no incluye Asignación de Grado Académico, Asignación de Antigüedad ni de Responsabilidad.

El monto Líquido Legal, es estimado y varía de acuerdo al Régimen de Previsión, ya sea CANAEMPU o AFP e ISAPRE o FONASA.

JORNADA COMPLETA

REMUNERACIONES ESTAMENTO ACADEMICO A CONTAR DEL 01/01/2018, CON ASIGNACIÓN GRADO DE DOCTOR

GRADOS	SUELDO BASE DEL GRADO	JERARQUIAS	% Asig. Espec. Académica Mínimo	% Asig. Profesional	% Asig. Académica	% Asig de Incremento	% Asig Grado Doctor	Asignación Especial de grado	TOTAL HABERES IMPONIBLES	Asignación Compensación en Salud	TOTAL HABERES IMPONIBLES MAS ASIG COMP SALUD	% Asig. De Zona	% Seguro de Invalidez y Sobrevivencia	COSTO TOTAL REMUNERACIÓN BRUTA	7% legal de salud más % A.F.P.	Monto Salud y A. F.P.	Impuesto Unico	Seguro de Salud BCI	LÍQUIDO LEGAL	MONEDA
5	588.025	TITULAR A	139,31%	80%	30%	13,05%	60%	-	2.613.506	24.500	2.638.006	15%	1,41%	2.936.927	18,48%	390.206	97.521	24.500	2.394.928	PESOS
6	559.859	TITULAR B	133,95%	80%	30%	13,05%	60%	-	2.454.396	24.500	2.478.896	15%	1,41%	2.764.338	18,48%	390.206	84.792	24.500	2.235.067	PESOS
7	521.721	ASOCIADO A	137,11%	70%	20%	13,05%	60%	-	2.194.685	24.500	2.219.185	15%	1,41%	2.470.860	18,48%	390.206	64.015	24.500	1.962.366	PESOS
8	483.010	ASOCIADO B	141,32%	70%	20%	13,05%	60%	-	2.054.831	30.000	2.084.831	15%	1,41%	2.320.063	18,48%	385.277	53.661	24.500	1.827.229	PESOS
9	447.718	ASOCIADO C	145,57%	70%	20%	13,05%	60%	-	1.926.203	30.000	1.956.203	15%	1,41%	2.174.954	18,48%	361.506	45.273	24.500	1.716.093	PESOS
10	414.769	ASISTENTE A	122,85%	70%	10%	13,05%	60%	-	1.631.023	30.000	1.661.023	15%	1,41%	1.852.666	18,48%	306.957	28.621	24.500	1.469.167	PESOS
11	385.139	ASISTENTE B	134,67%	70%	10%	13,05%	60%	-	1.565.971	30.000	1.595.971	15%	1,41%	1.775.571	18,48%	294.936	26.499	24.500	1.407.132	PESOS
12	356.685	ASISTENTE C	129,90%	70%	10%	13,05%	60%	-	1.431.043	30.000	1.461.043	15%	1,41%	1.626.799	18,48%	270.001	22.100	24.500	1.289.598	PESOS
13	331.058	INSTRUCTOR	105,38%	60%	0%	13,05%	60%	-	1.165.928	30.000	1.195.928	15%	1,41%	1.335.349	18,48%	221.007	13.455	24.500	1.059.524	PESOS

MEDIA JORNADA

GRADOS	SUELDO BASE DEL GRADO	JERARQUIAS	% Asig. Espec. Académica Mínimo	% Asig. Especial Profesional	% Asig. Académica	% Asig de Incremento	% Asig Grado Doctor	Asignación Especial de grado	TOTAL HABERES IMPONIBLES	Asignación Compensación en Salud	TOTAL HABERES IMPONIBLES MAS ASIG COMP SALUD	% Asig. De Zona	% Seguro de Invalidez y Sobrevivencia	COSTO TOTAL REMUNERACIÓN BRUTA	7% legal de salud más % A.F.P.	Monto Salud y A. F.P.	Impuesto Unico	Seguro de Salud BCI	LÍQUIDO LEGAL	MONEDA
5	294.012	TITULAR A ADJUNTO	161,94%	80%	0%	13,05%	60%	1.350	1.314.301	30.000	1.344.301	15%	1,41%	1.488.983	18,48%	248.427	18.293	24.500	1.178.808	PESOS
6	279.929	TITULAR B ADJUNTO	156,53%	80%	0%	13,05%	60%	1.350	1.234.293	30.000	1.264.293	15%	1,41%	1.401.537	18,48%	233.641	15.684	24.500	1.109.885	PESOS
7	260.860	ASOCIADO A ADJUNTO	149,63%	70%	0%	13,05%	60%	1.350	1.100.463	30.000	1.130.463	15%	1,41%	1.252.923	18,48%	208.909	11.320	24.500	992.254	PESOS
8	241.505	ASOCIADO B ADJUNTO	153,77%	70%	0%	13,05%	60%	1.350	1.030.213	30.000	1.060.213	15%	1,41%	1.173.990	18,48%	195.927	9.029	24.500	929.585	PESOS
9	223.859	ASOCIADO C ADJUNTO	157,93%	70%	0%	13,05%	60%	1.350	965.565	30.000	995.565	15%	1,41%	1.101.406	18,48%	183.980	6.921	24.500	871.967	PESOS
10	207.384	ASISTENTE A ADJUNTO	123,82%	70%	0%	13,05%	60%	1.350	814.636	30.000	844.636	15%	1,41%	940.223	18,48%	156.089	2.000	24.500	745.725	PESOS
11	192.569	ASISTENTE B ADJUNTO	135,55%	70%	0%	13,05%	60%	1.350	782.074	30.000	812.074	15%	1,41%	901.681	18,48%	150.071	938	24.500	714.722	PESOS
12	178.342	ASISTENTE C ADJUNTO	130,68%	70%	0%	13,05%	60%	1.350	714.575	30.000	744.575	15%	1,41%	827.300	18,48%	137.597	-	24.500	654.704	PESOS
13	165.529	INSTRUCTOR ADJUNTO	96,05%	60%	0%	13,05%	60%	1.350	579.815	30.000	609.815	15%	1,41%	681.537	18,48%	112.694	-	24.500	535.745	PESOS

JORNADA 33 HORAS

GRADOS	SUELDO BASE DEL GRADO	JERARQUIAS	% Asig. Especial Académica Mínimo	% Asig. Especial Profesional	% Asig. Académica	% Asig. De Incremento	% Asig Grado Doctor	ASIG ESP DE GRADO	TOTAL HABERES IMPONIBLES	ASIGNACIÓN COMPENSACIÓN EN SALUD	TOTAL HABERES IMPONIBLES MAS ASIG COMP SALUD	% Asig. De Zona	% Seguro de Invalidez y Sobrevivencia	COSTO TOTAL REMUNERACIÓN BRUTA	7% legal de salud más % A.F.P.	Monto Salud y A. F.P.	Impuesto Unico	Seguro de Salud BCI	LÍQUIDO LEGAL	MONEDA
5	441.019	TITULAR A ADJUNTO	128,43%	80%	30%	13,05%	60%	2.025	1.953.952	30.000	1.983.952	15%	1,41%	2.220.059	18,48%	366.634	47.082	24.500	1.753.868	PESOS
6	419.894	TITULAR B ADJUNTO	123,05%	80%	30%	13,05%	60%	2.025	1.834.918	30.000	1.864.918	15%	1,41%	2.088.949	18,48%	344.637	39.319	24.500	1.654.198	PESOS
7	391.291	ASOCIADO A ADJUNTO	127,48%	70%	20%	13,05%	60%	2.025	1.641.184	30.000	1.671.184	15%	1,41%	1.866.102	18,48%	308.835	28.952	24.500	1.480.252	PESOS
8	362.257	ASOCIADO B ADJUNTO	131,65%	70%	20%	13,05%	60%	2.025	1.536.638	30.000	1.566.638	15%	1,41%	1.747.686	18,48%	289.515	25.543	24.500	1.389.039	PESOS
9	335.788	ASOCIADO C ADJUNTO	135,86%	70%	20%	13,05%	60%	2.025	1.440.491	30.000	1.470.491	15%	1,41%	1.638.868	18,48%	271.747	22.408	24.500	1.290.490	PESOS
10	311.076	ASISTENTE A ADJUNTO	113,10%	70%	10%	13,05%	60%	2.025	1.219.423	30.000	1.249.423	15%	1,41%	1.397.179	18,48%	230.893	15.199	24.500	1.108.969	PESOS
11	288.854	ASISTENTE B ADJUNTO	124,86%	70%	10%	13,05%	60%	2.025	1.170.855	30.000	1.200.855	15%	1,41%	1.339.316	18,48%	221.918	13.615	24.500	1.062.351	PESOS
12	267.513	ASISTENTE C ADJUNTO	120,05%	70%	10%	13,05%	60%	2.025	1.069.955	30.000	1.099.955	15%	1,41%	1.227.786	18,48%	203.272	10.325	24.500	974.179	PESOS
13	248.294	INSTRUCTOR ADJUNTO	96,77%	60%	0%	13,05%	60%	2.025	871.744	30.000	901.744	15%	1,41%	1.009.180	18,48%	166.642	3.862	24.500	801.461	PESOS

NOTA:

El costo total remuneración bruta, no incluye, Asignación de Antigüedad ni de Responsabilidad.

El monto Líquido Legal, es estimado y varía de acuerdo al Régimen de Previsión, ya sea CANAEMPU o AFP e ISAPRE o FONASA.

REMUNERACIONES ESTAMENTO ACADEMICO A CONTAR DEL 01/01/2018, CON ASIGNACIÓN GRADO DE MAGISTER

JORNADA  
COMPLETA

GRADOS	SUELDO BASE DEL GRADO	JERARQUIAS	% Asig. Espec. Académica Mínimo	% Asig. Profesional	% Asig. Académica	% Asig de incremento	% Asig. Grado de Magister	Asignación Especial de grado	Asignación Compensación en Salud	TOTAL HABERES IMPONIBLES MAS ASIG COMP SALUD	% Asig. De Zona	% Seguro de Invalidez y Supervivencia	COSTO TOTAL REMUNERACIÓN BRUTA	7% legal de salud más % A.F.P.	Monto Salud y A.F.P.	Impuesto Unico	Seguro de Salud BCI	LIQUIDO LEGAL	MONEDA
5	588.025	TITULAR A	133,31%	80%	30%	13,05%	40%	-	24.500	2.520.401	15%	1,41%	2.801.681	18,48%	390.206	88.113	24.500	2.269.090	PESOS
6	559.859	TITULAR B	133,95%	80%	30%	13,05%	40%	-	24.500	2.366.925	15%	1,41%	2.635.571	18,48%	390.206	75.834	24.500	2.115.258	PESOS
7	521.721	ASOCIADO A	137,11%	70%	20%	13,05%	40%	-	24.500	2.114.841	15%	1,41%	2.350.864	18,48%	390.206	55.668	24.500	1.850.718	PESOS
8	483.010	ASOCIADO B	141,32%	70%	20%	13,05%	40%	-	30.000	1.988.229	15%	1,41%	2.207.609	18,48%	367.425	47.361	24.500	1.740.289	PESOS
9	447.718	ASOCIADO C	145,57%	70%	20%	13,05%	40%	-	30.000	1.866.659	15%	1,41%	2.070.716	18,48%	344.959	39.433	24.500	1.635.504	PESOS
10	414.769	ASISTENTE A	122,85%	70%	10%	13,05%	40%	-	30.000	1.578.069	15%	1,41%	1.756.099	18,48%	291.627	25.916	24.500	1.391.805	PESOS
11	385.139	ASISTENTE B	134,67%	70%	10%	13,05%	40%	-	30.000	1.518.944	15%	1,41%	1.685.903	18,48%	280.701	23.988	24.500	1.335.298	PESOS
12	356.685	ASISTENTE C	129,90%	70%	10%	13,05%	40%	-	30.000	1.389.706	15%	1,41%	1.543.756	18,48%	256.818	19.774	24.500	1.223.070	PESOS
13	331.058	INSTRUCTOR	105,38%	60%	0%	13,05%	40%	-	30.000	1.129.716	15%	1,41%	1.258.272	18,48%	208.771	11.296	24.500	997.775	PESOS

MEDIA JORNADA

GRADOS	SUELDO BASE DEL GRADO	JERARQUIAS	% Asig. Espec. Académica Mínimo	% Asig. Especial Profesional	% Asig. Académica	% Asig de incremento	% Asig. Grado de Magister	Asignación Especial de grado	Asignación Compensación en Salud	TOTAL HABERES IMPONIBLES MAS ASIG COMP SALUD	% Asig. De Zona	% Seguro de Invalidez y Supervivencia	COSTO TOTAL REMUNERACIÓN BRUTA	7% legal de salud más % A.F.P.	Monto Salud y A.F.P.	Impuesto Unico	Seguro de Salud BCI	LIQUIDO LEGAL	MONEDA
5	294.012	TITULAR A ADJUNTO	161,94%	80%	0%	13,05%	40%	1.350	30.000	1.285.499	15%	1,41%	1.420.531	18,48%	237.560	16.376	24.500	1.123.969	PESOS
6	279.929	TITULAR B ADJUNTO	156,53%	80%	0%	13,05%	40%	1.350	30.000	1.208.307	15%	1,41%	1.336.364	18,48%	223.295	13.858	24.500	1.057.673	PESOS
7	260.860	ASOCIADO A ADJUNTO	149,63%	70%	0%	13,05%	40%	1.350	30.000	1.078.291	15%	1,41%	1.192.190	18,48%	199.268	9.619	24.500	943.599	PESOS
8	241.505	ASOCIADO B ADJUNTO	153,77%	70%	0%	13,05%	40%	1.350	30.000	1.011.912	15%	1,41%	1.117.763	18,48%	187.001	7.454	24.500	884.540	PESOS
9	223.859	ASOCIADO C ADJUNTO	157,93%	70%	0%	13,05%	40%	1.350	30.000	950.794	15%	1,41%	1.049.288	18,48%	175.707	5.461	24.500	830.214	PESOS
10	207.384	ASISTENTE A ADJUNTO	123,82%	70%	0%	13,05%	40%	1.350	30.000	803.159	15%	1,41%	891.939	18,48%	148.424	647	24.500	707.044	PESOS
11	192.569	ASISTENTE B ADJUNTO	135,55%	70%	0%	13,05%	40%	1.350	30.000	773.560	15%	1,41%	856.847	18,48%	142.954	-	24.500	678.486	PESOS
12	178.342	ASISTENTE C ADJUNTO	130,68%	70%	0%	13,05%	40%	1.350	30.000	708.907	15%	1,41%	785.779	18,48%	131.006	-	24.500	620.278	PESOS
13	165.529	INSTRUCTOR ADJUNTO	96,05%	60%	0%	13,05%	40%	1.350	30.000	576.710	15%	1,41%	642.999	18,48%	106.576	-	24.500	503.792	PESOS

JORNADA 33 HORAS

GRADOS	SUELDO BASE DEL GRADO	JERARQUIAS	% Asig. Especial Académica Mínimo	% Asig. Especial Profesional	% Asig. Académica	% Asig. De incremento	% Asig Grado Doctor	ASIG ESP DE GRADO	ASIGNACIÓN COMPENSACIÓN EN SALUD	TOTAL HABERES IMPONIBLES MAS ASIG COMP SALUD	% Asig. De Zona	% Seguro de Invalidez y Supervivencia	COSTO TOTAL REMUNERACIÓN BRUTA	7% legal de salud más % A.F.P.	Monto Salud y A.F.P.	Impuesto Unico	Seguro de Salud BCI	LIQUIDO LEGAL	MONEDA
5	441.019	TITULAR A ADJUNTO	128,43%	80%	30%	13,05%	40%	2.025	30.000	1.895.748	15%	1,41%	2.117.380	18,48%	350.334	41.330	24.500	1.674.486	PESOS
6	419.894	TITULAR B ADJUNTO	123,05%	80%	30%	13,05%	40%	2.025	30.000	1.780.939	15%	1,41%	1.991.189	18,48%	329.117	33.843	24.500	1.578.618	PESOS
7	391.291	ASOCIADO A ADJUNTO	127,48%	70%	20%	13,05%	40%	2.025	30.000	1.592.926	15%	1,41%	1.775.002	18,48%	294.373	26.400	24.500	1.407.269	PESOS
8	362.257	ASOCIADO B ADJUNTO	131,65%	70%	20%	13,05%	40%	2.025	30.000	1.494.187	15%	1,41%	1.663.346	18,48%	276.126	23.180	24.500	1.318.472	PESOS
9	335.788	ASOCIADO C ADJUNTO	135,86%	70%	20%	13,05%	40%	2.025	30.000	1.403.333	15%	1,41%	1.560.690	18,48%	259.336	20.218	24.500	1.236.849	PESOS
10	311.076	ASISTENTE A ADJUNTO	113,10%	70%	10%	13,05%	40%	2.025	30.000	1.187.208	15%	1,41%	1.324.755	18,48%	219.396	13.170	24.500	1.050.948	PESOS
11	288.854	ASISTENTE B ADJUNTO	124,86%	70%	10%	13,05%	40%	2.025	30.000	1.143.085	15%	1,41%	1.272.066	18,48%	211.242	11.732	24.500	1.008.474	PESOS
12	267.513	ASISTENTE C ADJUNTO	120,05%	70%	10%	13,05%	40%	2.025	30.000	1.046.452	15%	1,41%	1.165.502	18,48%	193.384	8.581	24.500	924.282	PESOS
13	248.294	INSTRUCTOR ADJUNTO	96,77%	60%	0%	13,05%	40%	2.025	30.000	852.085	15%	1,41%	951.371	18,48%	157.465	2.243	24.500	755.149	PESOS

NOTA:

El costo total remuneración bruta, no incluye, Asignación de Antigüedad ni de Responsabilidad.

El monto Líquido Legal, es estimado y varía de acuerdo al Régimen de Previsión, ya sea CANAEMPU o AFP e ISAPRE o FONASA.

REMUNERACIONES ESTAMENTO NO ACADEMICOS A CONTAR DEL 01/01/2018

JORNADA COMPLETA

GRADOS	SUELDO BASE DEL GRADO	CARGOS	% Asignación Profesional	ASIG DE INCREMENTO	Asignación Especial de grado	ASIG COLACIÓN	Asignación Compensación en Salud	TOTAL HABERES IMPONIBLES MÁS ASIG COMP SALUD	% Asig. De Zona	% Seguro de Invalidez y Sobrevivencia	COSTO TOTAL REMUNERACIÓN BRUTA	7% legal de salud más % A.F.P.	Monto Salud y A.F.P.	Impuesto Unico	Seguro de Salud BCI	LÍQUIDO LEGAL	HORA EXTRA 25%	HORA EXTRA 50%	MONEDA
11	490.545	PROFESIONAL A	70%	13,05%	-	-	30.000	927.944	15%	1,41%	1.075.720	18,48%	171.484	4.716	24.500	861.935	6.991	8.389	PESOS
12	455.506	PROFESIONAL B	70%	13,05%	-	-	30.000	863.805	15%	1,41%	1.001.056	18,48%	159.631	2.625	24.500	802.120	6.506	7.807	PESOS
13	429.227	PROFESIONAL C	60%	13,05%	-	-	30.000	772.777	15%	1,41%	895.091	18,48%	142.809	-	24.500	716.885	5.817	6.980	PESOS
14	402.948	PROFESIONAL D	60%	13,05%	-	-	30.000	727.302	15%	1,41%	842.152	18,48%	134.405	-	24.500	672.992	5.473	6.568	PESOS
15	390.684	TECNICO A		13,05%	1.900	-	30.000	473.568	15%	1,41%	546.781	18,48%	87.515	-	24.500	428.089	3.553	4.284	PESOS
16	381.925	TECNICO B		13,05%	1.900	-	30.000	463.666	15%	1,41%	535.253	18,48%	85.885	-	24.500	418.531	3.478	4.174	PESOS
17	373.165	TECNICO C		13,05%	1.900	32.000	30.000	485.763	15%	1,41%	556.176	18,48%	89.769	-	24.500	436.058	3.614	4.337	PESOS
18	364.405	TECNICO D		13,05%	1.900	32.000	30.000	475.860	15%	1,41%	544.649	18,48%	87.939	-	24.500	425.500	3.539	4.247	PESOS
19	352.142	ADMINISTRATIVO A		13,05%	1.000	32.000	30.000	461.096	15%	1,41%	527.461	18,48%	85.211	-	24.500	411.249	3.427	4.113	PESOS
20	346.896	ADMINISTRATIVO B		13,05%	1.000	32.000	30.000	455.154	15%	1,41%	520.545	18,48%	84.113	-	24.500	405.514	3.382	4.059	PESOS
21	341.630	ADMINISTRATIVO C		13,05%	1.000	32.000	30.000	449.213	15%	1,41%	513.638	18,48%	83.014	-	24.500	399.781	3.337	4.005	PESOS
22	336.374	ADMINISTRATIVO D		13,05%	750	32.000	30.000	443.021	15%	1,41%	506.420	18,48%	81.870	-	24.500	393.804	3.291	3.949	PESOS
23	327.614	AUXILIAR A		13,05%	750	32.000	30.000	433.118	15%	1,41%	494.893	18,48%	80.040	-	24.500	384.246	3.216	3.859	PESOS
24	318.855	AUXILIAR B		13,05%	750	32.000	30.000	423.215	15%	1,41%	483.364	18,48%	78.210	-	24.500	374.687	3.141	3.769	PESOS
25	310.095	AUXILIAR C		13,05%	600	32.000	30.000	413.162	15%	1,41%	471.662	18,48%	76.352	-	24.500	364.984	3.065	3.678	PESOS
26	306.591	AUXILIAR D		13,05%	600	32.000	30.000	409.201	15%	1,41%	467.051	18,48%	75.620	-	24.500	361.161	3.035	3.642	PESOS

NOTA : DESDE EL GRADO 17 AL GRADO 26 SE CONSIDERA \$32.000 DE COLACION

MEDIA JORNADA

GRADOS	SUELDO BASE DEL GRADO	CARGOS	% Asig. Especial Profesional	ASIG DE INCREMENTO	Asignación Especial de grado	ASIG COLACIÓN	Asignación Compensación en Salud	TOTAL HABERES IMPONIBLES MÁS ASIG COMP SALUD	% Asig. De Zona	% Seguro de Invalidez y Sobrevivencia	COSTO TOTAL REMUNERACIÓN BRUTA	7% legal de salud más % A.F.P.	Monto Salud y A.F.P.	Impuesto Unico	Seguro de Salud BCI	LÍQUIDO LEGAL	MONEDA
11	245.273	PROFESIONAL A	70%	13,05%	-	-	30.000	502.727	15%	1,41%	580.725	18,48%	92.904	-	24.500	456.232	PESOS
12	227.753	PROFESIONAL B	70%	13,05%	1.350	-	30.000	469.057	15%	1,41%	541.530	18,48%	86.682	-	24.500	423.734	PESOS
13	214.614	PROFESIONAL C	60%	13,05%	1.350	-	30.000	419.543	15%	1,41%	483.889	18,48%	77.532	-	24.500	375.942	PESOS
14	201.474	PROFESIONAL D	60%	13,05%	950	-	30.000	395.376	15%	1,41%	455.757	18,48%	73.065	-	24.500	352.617	PESOS
15	195.342	TECNICO A		13,05%	950	-	30.000	251.784	15%	1,41%	288.602	18,48%	46.530	-	24.500	214.022	PESOS
16	190.962	TECNICO B		13,05%	950	-	30.000	246.833	15%	1,41%	282.838	18,48%	45.615	-	24.500	209.243	PESOS
17	186.582	TECNICO C		13,05%	950	-	30.000	241.881	15%	1,41%	277.074	18,48%	44.700	-	24.500	204.463	PESOS
18	182.203	TECNICO D		13,05%	950	-	30.000	236.930	15%	1,41%	271.311	18,48%	43.785	-	24.500	199.685	PESOS
19	176.071	ADMINISTRATIVO A		13,05%	500	-	30.000	229.548	15%	1,41%	262.717	18,48%	42.420	-	24.500	192.560	PESOS
20	173.443	ADMINISTRATIVO B		13,05%	500	-	30.000	226.577	15%	1,41%	259.259	18,48%	41.871	-	24.500	189.693	PESOS
21	170.815	ADMINISTRATIVO C		13,05%	500	-	30.000	223.606	15%	1,41%	255.800	18,48%	41.322	-	24.500	186.825	PESOS
22	168.187	ADMINISTRATIVO D		13,05%	375	-	30.000	220.510	15%	1,41%	252.197	18,48%	40.750	-	24.500	183.837	PESOS
23	163.807	AUXILIAR A		13,05%	375	-	30.000	215.559	15%	1,41%	246.432	18,48%	39.835	-	24.500	179.058	PESOS
24	159.427	AUXILIAR B		13,05%	375	-	30.000	210.608	15%	1,41%	240.688	18,48%	38.920	-	24.500	174.279	PESOS
25	155.047	AUXILIAR C		13,05%	300	-	30.000	205.581	15%	1,41%	234.817	18,48%	37.991	-	24.500	169.427	PESOS
26	153.295	AUXILIAR D		13,05%	300	-	30.000	203.600	15%	1,41%	232.511	18,48%	37.625	-	24.500	167.515	PESOS

JORNADA 33 HORAS

GRADOS	SUELDO BASE DEL GRADO	JERARQUIAS	% Asig. Especial Profesional	ASIG DE INCREME	Asignación Especial	ASIG COLACIÓN	Asignación Compensación	TOTAL HABERES IMPONIBLES M	% Asig. De Zona	% Seguro de Invalidez y Sobrevivencia	COSTO TOTAL REMUNERA	7% legal de salud m	Monto Salud y A.F.P.	Impuesto Unico	Seguro de Salud BCI	LÍQUIDO LEGAL	MONEDA
11	367.909	PROFESIONAL A	70%	13,05%	2.025	-	30.000	739.091	15%	1,41%	855.876	18,48%	136.584	-	24.500	694.371	PESOS
12	341.630	PROFESIONAL B	70%	13,05%	2.025	-	30.000	688.586	15%	1,41%	797.083	18,48%	127.251	-	24.500	636.623	PESOS
13	321.920	PROFESIONAL C	60%	13,05%	2.025	-	30.000	614.314	15%	1,41%	710.623	18,48%	113.525	-	24.500	563.936	PESOS
14	302.211	PROFESIONAL D	60%	13,05%	1.425	-	30.000	578.065	15%	1,41%	668.425	18,48%	106.826	-	24.500	528.949	PESOS
15	293.013	TECNICO A		13,05%	1.425	-	30.000	362.677	15%	1,41%	417.691	18,48%	67.023	-	24.500	321.055	PESOS
16	286.443	TECNICO B		13,05%	1.425	-	30.000	355.249	15%	1,41%	409.045	18,48%	65.650	-	24.500	313.886	PESOS
17	279.874	TECNICO C		13,05%	1.425	32.000	30.000	379.822	15%	1,41%	432.851	18,48%	70.191	-	24.500	332.804	PESOS
18	273.304	TECNICO D		13,05%	1.425	32.000	30.000	372.395	15%	1,41%	424.205	18,48%	68.819	-	24.500	325.635	PESOS
19	264.106	ADMINISTRATIVO A		13,05%	750	32.000	30.000	361.322	15%	1,41%	411.315	18,48%	66.772	-	24.500	314.948	PESOS
20	260.164	ADMINISTRATIVO B		13,05%	750	32.000	30.000	356.866	15%	1,41%	406.127	18,48%	65.949	-	24.500	310.647	PESOS
21	256.222	ADMINISTRATIVO C		13,05%	750	32.000	30.000	352.409	15%	1,41%	400.939	18,48%	65.126	-	24.500	306.345	PESOS
22	252.280	ADMINISTRATIVO D		13,05%	593	32.000	30.000	347.766	15%	1,41%	395.534	18,48%	64.287	-	24.500	301.864	PESOS
23	245.711	AUXILIAR A		13,05%	563	32.000	30.000	340.338	15%	1,41%	386.888	18,48%	62.895	-	24.500	294.694	PESOS
24	239.141	AUXILIAR B		13,05%	563	32.000	30.000	332.911	15%	1,41%	378.242	18,48%	61.522	-	24.500	287.526	PESOS
25	232.571	AUXILIAR C		13,05%	450	32.000	30.000	325.372	15%	1,41%	369.465	18,48%	60.129	-	24.500	280.249	PESOS
26	229.943	AUXILIAR D		13,05%	450	32.000	30.000	322.401	15%	1,41%	366.007	18,48%	59.580	-	24.500	277.381	PESOS

NOTA : DESDE EL GRADO 17 AL GRADO 26 SE CONSIDERA \$32.000 DE COLACION

**TABLA ASIGNACION PROFESIONAL**

<b>GRADOS</b>	<b>% ASIG. PROFESIONAL</b>
1	80
2	80
3	80
4	80
5	80
6	80
7	70
8	70
9	70
10	70
11	70
12	70
13	60
14	60
15	60
16	60
17	60
18	25
19	25
20	25
21	25
22	25
23	25

UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS  
UNIDAD GESTIÓN DE LAS PERSONAS

TABLA % ASIGNACION DE ZONA

Nº	CIUDAD	%
1	TARAPACA	80
2	ARICA	40
3	IQUIQUE	40
4	ANTOFAGASTA	30
5	CALAMA	35
6	CHUQUICAMATA	35
7	ATACAMA	25
8	COQUIMBO	10
9	OVALLE	15
10	ILLAPEL	15
11	ACONCAGUA	0
12	VALPARAISO	0
13	QUILLOTA	0
14	SAN ANTONIO	0
15	SANTIAGO	0
16	O"HIGGINS	0
17	RANCAGUA	0
18	SAN FERNANDO	0
19	COLCHAGUA	0
20	CURICO	0
21	TALCA	0
22	MAULE	0
23	LINARES	0
24	NUBLE	0
25	CONCEPCION	20

<b>26</b>	<b>BIO BIO</b>	<b>15</b>
<b>27</b>	<b>LOS ANGELES</b>	<b>15</b>
<b>28</b>	<b>ARAUCO</b>	<b>25</b>
<b>29</b>	<b>MALLECO</b>	<b>15</b>
<b>30</b>	<b>CAUTIN</b>	<b>15</b>
<b>31</b>	<b>TEMUCO</b>	<b>15</b>
<b>32</b>	<b>VALDIVIA</b>	<b>15</b>
<b>33</b>	<b>OSORNO</b>	<b>15</b>
<b>34</b>	<b>LLANQUIHUE</b>	<b>15</b>
<b>35</b>	<b>PUERTO VARAS</b>	<b>20</b>
<b>36</b>	<b>PUERTO MONTT</b>	<b>15</b>
<b>37</b>	<b>CHILOE</b>	<b>40</b>
<b>38</b>	<b>CASTRO</b>	<b>40</b>
<b>39</b>	<b>COYHAIQUE</b>	<b>105</b>
<b>40</b>	<b>PUERTO AYSEN</b>	<b>105</b>
<b>41</b>	<b>PUERTO CHACABUCO</b>	<b>105</b>
<b>42</b>	<b>MAGALLANES</b>	<b>70</b>
<b>43</b>	<b>TIERRA DEL FUEGO</b>	<b>85</b>
<b>44</b>	<b>PUERTO WILLIAMS</b>	<b>115</b>

**ASIGNACIONES DE RESPONSABILIDAD AÑO 2018**

N°	ASIGNACIONES	FUNCION	DESCRIPCION	2018			
				SBASE	%	MONTO SIN ZONA	MONTO BRUTO
1	RESPONSABILIDAD ACADEMICA	DIRECCION DE BIBLIOTECA	34% del Grado 8	483.010	34	164.223	188.857
2	RESPONSABILIDAD ACADEMICA	PROGRAMA DEPORTES Y RECREACION	39% del Grado 8	483.010	39	188.374	216.630
3	RESPONSABILIDAD ACADEMICA	JEFE DE CARRERA	40% del Grado 8	483.010	40	193.204	222.185
4	RESPONSABILIDAD ACADEMICA	DIRECCION UNIDADES TECNOLOGICAS	52% del Grado 8	483.010	52	251.165	288.840
5	RESPONSABILIDAD ACADEMICA	JEFATURA DE GABINETE	81% del Grado 8	483.010	81	391.238	449.924
6	RESPONSABILIDAD ACADEMICA	DIRECCION DE CAMPUS	81% del Grado 8	483.010	81	391.238	449.924
7	RESPONSABILIDAD ACADEMICA	DIRECTOR DEPARTAMENTO ACADEMICO	100% del Grado 8	483.010	100	483.010	555.462
8	RESPONSABILIDAD ACADEMICA	DIRECCION DE RELACIONES INTERNACIONALES	100% del Grado 8	483.010	100	483.010	555.462
9	RESPONSABILIDAD ACADEMICA	DIRECCION DE DOCENCIA DE PREGRADO	122% del Grado 8	483.010	122	589.272	677.663
10	RESPONSABILIDAD ACADEMICA	DIRECCION DE INVESTIGACION	122% del Grado 8	483.010	122	589.272	677.663
11	RESPONSABILIDAD ACADEMICA	DIRECCION DE VINCULACION CON EL MEDIO	122% del Grado 8	483.010	122	589.272	677.663
12	RESPONSABILIDAD ACADEMICA	DIRECCION DESARROLLO ESTUDIANTIL	122% del Grado 8	483.010	122	589.272	677.663
13	RESPONSABILIDAD ACADEMICA	SECRETARIA DE ESTUDIOS	122% del Grado 8	483.010	122	589.272	677.663
14	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	ADMINISTRADOR GENERAL DEL PROYECTO UPA	Monto en \$	-	0	0	700.000
15	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	ADMINISTRADOR TECNICO DEL PROYECTO UPA	Monto en \$	-	0	0	600.000
16	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	DIRECCION JURIDICA	30% del Grado 5	658.732	30	197.620	227.263
17	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	DIRECCION DE INFORMATICA	30% del Grado 5	658.732	30	197.620	227.263
18	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	DIRECCION DE GESTION FINANCIERA	30% del Grado 6	623.693	30	187.108	215.174
19	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	DIRECCION DE GESTION DESARROLLO HUMANO	30% del Grado 6	623.693	30	187.108	215.174
20	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	DIRECCION DE ADMINSTRACION DE CAMPUS	30% del Grado 7	588.654	30	176.596	203.086
21	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	JEFES DE SECCION A	30% del Grado 8	560.623	30	168.187	193.415
22	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	JEFES DE SECCION B	30% del Grado 9	543.104	30	162.931	187.371
23	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	JEFES DE SECCION C	30% del Grado 10	525.584	30	157.675	181.326
24	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	CONDUCTORES	50% del Grado 10	525.584	50	262.792	302.211
25	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	SECRETARIA RECTOR	40% del Grado 21	341.630	40	136.652	157.150
26	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	SECRETARIA VICERRECTORIA ACADEMICA	30% del Grado 21	341.630	30	102.489	117.862
27	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	SECRETARIA VICERRECTORIA ADM. Y FINANZAS	30% del Grado 21	341.630	30	102.489	117.862
28	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	SECRETARIA SECRETARIA GENERAL	30% del Grado 21	341.630	30	102.489	117.862
29	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	SECRETARIA CONTRALORIA INTERNA	30% del Grado 21	341.630	30	102.489	117.862
30	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	RONDINES	50% del Grado 26	306.591	50	153.296	176.290

N°	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	FORMA DE CALCULO	NORMATIVA
1	ASIGNACIÓN DE INCREMENTO, ASIGNACION DE INCREMENTO POR CLASES Y ASIGNACION INCREMENTO ACADEMICO POR CLASES	Se cancela a todos los funcionarios y se calcula un 13,05% sobre la suma de las siguientes asignaciones; Sueldo Base, Antigüedad, Especial Profesional, Especial Académica, Especial No Académica y Académica.	13,05% sobre asignaciones permanentes que habían a la fecha de su creación	<a href="#">DECRETO AFECTO N° 180 DEL 16/05/1985</a>
2	ASIGNACIÓN DE ANTIGÜEDAD Y ASIGNACION ANTIGÜEDAD ACADEMICA POR CLASES	Se cancela a todos los funcionarios Jornada Completa y Media Jornada, de Planta y Contrata. Se calcula el 1% del Sueldo Base mensual del grado del funcionario por cada año de servicio efectivo en la Universidad.	% del Sueldo Base	<a href="#">DECRETO AFECTO N° 180 DEL 03/06/2004</a>
3	ASIGNACIÓN PROFESIONAL	Se cancela a todos los funcionarios Jornada Completa y que posean un Título Profesional. Es un % del sueldo Base del funcionario y es del Grado 1 al 6 un 80% del Grado 7 al 12 un 70%, del Grado 13 al Grado 17 un 60% y del Grado 18 al 23 un 25%.	% del Sueldo Base	<a href="#">DECRETO LEY N° 479 DE 1974</a>
4	ASIGNACIÓN ESPECIAL PROFESIONAL, ASIGNACION ESPECIAL PROFESIONAL POR CLASES Y ASIGNACION ESPECIAL PROFESIONAL ACADEMICA POR CLASES	Se cancela a Académicos Jornada Completa que posean un Grado Académico de Licenciado y siempre que no perciban Asignación Profesional y a todos los funcionarios Académicos y No Académicos Media Jornada y Jornada Parcial, que posean Título Profesional. Es un % del sueldo Base del funcionario y es del Grado 1 al 6 un 80% del Grado 7 al 12 un 70%, del Grado 13 al Grado 17 un 60% y del Grado 18 al 23 un 25%.	% del Sueldo Base	<a href="#">DECRETO AFECTO N° 243 DEL 13/06/1984</a>
5	ASIGNACIÓN DE COMPENSACIÓN EN SALUD	Es una Asignación para todos los funcionarios jornada completa y media jornada de planta y contrata, se otorga por períodos determinados y se utiliza para compensar a los funcionarios por el descuento del seguro complementario de salud y catastrófico que cancela la Universidad en una Compañía de seguros para sus funcionarios.	Monto calculado en base al descuento del seguro de salud.	<a href="#">DECRETO AFECTO N° 130 DEL 15/10/2008</a>
6	ASIGNACIÓN ESPECIAL ACADÉMICA	Se cancela a todos los funcionarios Académicos, es una asignación concedida discrecional de Rectoría, el plazo máximo es hasta el 31 de Diciembre de cada año y puede ser renovable y es de un 1% hasta un 950% del Sueldo Base del funcionario.	% del Sueldo Base	<a href="#">DECRETO AFECTO N° 567 DE 1989</a> <a href="#">DECRETO AFECTO N° 86 DEL 30/06/1997</a>
7	ASIGNACIÓN ESPECIAL NO ACADÉMICA	Se cancela a los funcionarios no académicos y autoridades no académicas y es discrecional del Rector	% del Sueldo Base	<a href="#">DECRETO AFECTO N° 567 DE 1989</a> <a href="#">DECRETO AFECTO N° 86 DEL 30/06/1997</a>

8	BONO SOLIDARIO INSTITUCIONAL 2018	Bono anual pactado en 2 cuotas para funcionarios no académicos, jornada completa y media jornada, por tramos de rentas y proporcional a la jornada y una 3° cuota adicional a los funcionarios que cumplan la edad de jubilar entre un período determinado estipulado en el decreto.	Monto Fijo anual	<a href="#">DECRETO UNIVERSITARIO N° 819 DEL 02/04/2018</a>
9	SUELDO BASE ACADÉMICOS Y SUELDO BASE ACADEMICOS POR HORAS	Es fijado por las escalas de sueldos de la Universidad y se reajusta de acuerdo a un % determinado una vez al año. La escala de sueldos para Académicos es del grado 5 al 13 .	Según escala de sueldo base para académicos.	<a href="#">DECRETO AFECTO N° 25 DEL 21/12/2017</a>
10	ASIGNACIÓN ACADÉMICA	Se cancela a los Académicos Jornada Completa. Es un % sobre el sueldo base del funcionario y es del Grado 5 al 6 un 30%, del Grado 7 al 9 un 20% y del Grado 10 al 12 un 10%.	% del Sueldo Base	<a href="#">DECRETO AFECTO N°447 DEL 05/12/1984</a>
11	ASIGNACIÓN ESPECIAL DE GRADO, ASIGNACION ESPECIAL DE GRADO POR CLASES Y ASIGNACION ESPECIAL DE GRADO ACADEMICO POR CLASES	Se cancela a todos los funcionarios Jornada Completa que no posean Asignación Profesional y a los funcionarios Media Jornada y Parcial, es proporcional a la Jornada, es un monto fijo de acuerdo a los siguientes tramos; del grado 5 al 13 \$2,700, del grado 14 al 18 \$1,900, del Grado 19 al 21 \$ 1,000, del grado 22 al 24 \$750 y del grado 25 al 26 \$600.	Monto Fijo de acuerdo a tramos de escala de sueldos	<a href="#">DECRETO AFECTO N° 292 DEL 16/06/1988</a>
12	ASIGNACIÓN DE GRADO ACADEMICO Y ASIGNACION DE GRADO ACADEMICO POR CLASES	Se cancela a los Académicos Jornada Completa y Media Jornada. Es un % del Sueldo Base del funcionario, para los que poseen Grado Académico de Doctor es un 60% y Grado Académico de Magister un 40%.	% del Sueldo Base	<a href="#">DECRETO AFECTO N°08 DEL 03/01/1989</a>
13	ASIGNACIÓN RESPONSABILIDAD ACADÉMICA	Se cancela a los funcionarios académicos que cumplen una función de responsabilidad y es un % sobre el grado 8 de la escala de sueldos base de los académicos, de acuerdo a lo siguiente: Direcciones Centrales 122% ( Docencia de pregrado, Investigación, Extensión, Asuntos Estudiantiles, Secretaria de Estudios), (Dirección de Campus, Planificación y Jefe de Gabinete 81%) - Dirección de Unidades Tecnológicas 52% - (Direcciones de Departamentos Académicos y Dirección de Relaciones Internacionales 100%), Deportes y Recreación 39% - Dirección de Biblioteca 34% - Jefes de Carrera 40%	% del sueldo Base del Grado 8 escala de sueldos base de académicos	<a href="#">DECRETO AFECTO N°50 DEL 05/05/2008</a>  <a href="#">D. A. N°184 DEL 21/06/1995</a>
14	ASIGNACIÓN BONIFICACIÓN LEY 19200	Se cancela a los funcionarios que a Marzo de 1993, tenían Asignación Profesional y que a esa fecha no era imponible, esta bonificación es en compensación a la baja de sueldo, por pasar a ser imponible. Se calcula de la siguiente forma: % de AFP+% de Salud = : 100 esto da un factor de lo cual a 1 se le resta este factor y da un resultado. y para obtener el factor se calcula de la siguiente manera $12,99 + 7 = : 100 = 0,1999$ $1 - 0,1999 = 0,8001$ Al monto de Asignación Profesional se multiplica por el % de AFP + % de salud = : por el factor = al valor a cancelar de la Bonificación. Este valor se cancela solo hasta el Tope Imponible. Ej. Asig. Profesional 50.000 x 19,99% = : 0.8001 = 12.492 valor de la Bonificación a cancelar.	Monto proporcional según fórmula	<a href="#">LEY N° 19200 DEL 18/01/1993</a>
15	ASIGNACIÓN RESPONSABILIDAD "UNIDAD PRODUCCIÓN ACUÍCOLA"	Se cancela un monto fijo mensual por cumplir funciones de responsabilidad en la UPA - Administrador general \$ 700.000 y Administrador Técnico \$ 600.000.	Monto fijo mensual	<a href="#">DECRETO AFECTO N° 197 DEL 22/07/2010</a>

16	SUELDO BASE NO ACADÉMICOS	Sueldos Bases Funcionarios No académicos - Escala sueldos año 2012	Según escala de sueldo base para no académicos.	<a href="#">DECRETO AFECTO N° 25 DEL 21/12/2017</a>
17	ASIGNACIÓN DE COLACIÓN	Se cancela a los funcionarios no académicos del grado 17 al 26 Monto total de \$32.000.	Monto fijo mensual	<a href="#">DECRETO AFECTO N° 186 DEL 28/10/2016</a>
18	ASIGNACIÓN COMPENSATORIA	Se cancela a los funcionarios no académicos en compensación por la baja de sueldo producto del encasillamiento.	% del Sueldo Base	<a href="#">DECRETO AFECTO N° 127 DEL 23/06/2003</a>
19	ASIGNACIÓN RESPONSABILIDAD NO ACADÉMICA	Se cancela a los funcionarios no académicos que cumplen cargos de Jefatura en la planta .	% del Sueldo Base	<a href="#">DECRETO AFECTO N° 49 DEL 29/04/2008</a>
20	ASIGNACIÓN RESPONSABILIDAD SUPERIOR	Se cancela un % de asignación directiva sobre el sueldo base, de acuerdo a los siguientes cargos; Rector 481% Vicerrectores 322% Contralor 267% Secretario General 240%	% del Sueldo Base	<a href="#">DECRETO AFECTO N°301 del 27 de Diciembre del 2007</a>
21	SUELDO BASE AUTORIDADES SUPERIORES	Sueldos Bases Autoridades - Escala sueldos año 2012.	Según escala de sueldo base para autoridades superiores.	<a href="#">DECRETO AFECTO N° 25 DEL 21/12/2017</a>
22	ASIGNACIÓN RESPONSABILIDAD NO ACADÉMICA GR 10	Se cancela a los funcionarios no académicos que cumplen las funciones de Conductores.	% del sueldo Base del Grado 10 escala de sueldo base de no académicos	<a href="#">DECRETO AFECTO N° 180 DEL 09/07/1993</a>
23	ASIGNACIÓN RESPONSABILIDAD NO ACADÉMICA GR 21	Se cancela a los funcionarias no académicas que cumplen funciones de secretarias de autoridades.	% del sueldo Base del Grado 21 escala de sueldo base de no académicos	<a href="#">DECRETO AFECTO N° 49 DEL 29/04/2008</a>
24	ASIGNACIÓN RESPONSABILIDAD NO ACADÉMICA GR 26	Se cancela a los funcionarios no académicos que cumplen las funciones de Rondín.	% del sueldo Base del Grado 26 escala de sueldo base de no académicos	<a href="#">DECRETO AFECTO N° 05 DEL 23/01/2004</a>
25	ASIGNACIÓN DE ZONA, ASIGNACION ZONA POR CLASES Y ASIGNACION ZONA ACADEMICA POR CLASES	Se cancela a todos los funcionarios que para el desempeño de un empleo se vea obligado a residir en provincia, para lo cual recibe una asignación de zona por el costo de vida y es un % sobre todas las asignaciones permanentes que tiene el funcionario las cuales son: Sueldo Base, Antigüedad, Incremento, Especial Profesional, Especial Académica y No Académica, Responsabilidad Académica y No Académica, Responsabilidad Superior y Administrativa Superior, Académica, Compensatoria, De Grado Académico, Especial de Grado, Profesional, Perdida de Caja, Trabajo Nocturno y Bonificación Ley 19.200 . El % es de acuerdo a las regiones para lo cual se adjuntará la tabla correspondiente.	% según tabla sobre todas las asignaciones permanentes	<a href="#">DECRETO LEY N° 249 DE 1973</a>
26	ASIGNACIÓN FAMILIAR	Se cancela a todos los funcionarios y los montos son determinados por ley.	Monto Fijo anual	<a href="#">DFL N° 150 DE 1982</a> <a href="#">LEY N°18987 DEL 11/07/1990</a> <a href="#">LEY N° 20935 DEL 30/06/2016</a>

27	ASIGNACIÓN FAMILIAR RETROACTIVA	Se cancela a todos los funcionarios y los montos son determinados por ley.	Monto Fijo anual	<a href="#">DFL N° 150 DE 1982</a> <a href="#">LEY N°18987 DEL 11/07/1990</a> <a href="#">LEY N° 20935 DEL 30/06/2016</a>
28	ASIGNACIÓN MATERNAL	Se cancela a todos los funcionarios y los montos son determinados por ley	Monto Fijo anual	<a href="#">DFL N° 150 DE 1982</a> <a href="#">LEY N°18987 DEL 11/07/1990</a> <a href="#">LEY N° 20935 DEL 30/06/2016</a>
29	BONO ESCOLAR	Se cancela a todos los funcionarios y los montos son determinados por ley.	Monto Fijo anual	<a href="#">LEY N° 21.050 DEL 07/12/2017</a>
30	BONO ESCOLAR ADICIONAL	Se cancela a todos los funcionarios y los montos son determinados por ley.	Monto Fijo anual	<a href="#">LEY N° 21.050 DEL 07/12/2017</a>
31	AGUINALDO	Se cancela a todos los funcionarios y los montos son determinados por ley.	Monto Fijo anual	<a href="#">LEY N° 21.050 DEL 07/12/2017</a>
32	ASIGNACIÓN PERDIDA CAJA	Se cancela a los funcionarios que cumplen las funciones de cajeros.	% según Grado 26	<a href="#">DECRETO LEY N° 18834 DE 1989 ART. 93 Letra a)</a>
33	ASIGNACIÓN TRABAJO NOCTURNO	Se cancela a los funcionarios que cumplen las funciones de nocheros.	% del Sueldo Base	<a href="#">DECRETO LEY N° 18834 DE 1989 ART. 93 Letra a)</a>
34	HORAS EXTRAORDINARIAS DÍA	Se cancela al personal no académico que realiza trabajo extraordinario.	Monto calculado de acuerdo a la remuneración	<a href="#">DECRETO UNIVERSITARIO N° 1855 DEL 30/06/2014</a>
35	BONO ESPECIAL Y BONO DE VACACIONES	Bono de cargo fiscal que se cancela a todos los funcionarios de acuerdo a los tramos de renta y montos determinados en la ley.	Monto Fijo anual	<a href="#">LEY N° 21.050 DEL 07/12/2017</a>
36	BONIFICACIÓN A LA TRAYECTORIA UNIVERSITARIA	Incentivo Imponible para los funcionarios de planta y contrata, con jornada completa y media jornada, por sus años de servicio continuos o discontinuos en la Institución. Por 20 años de servicio el monto del bono es 5 UTM, por 30 años es 7,5 UTM y por 40 años le corresponde un bono de 10 UTM. Excepcionalmente se otorgará este beneficio a los funcionarios que hayan cumplido el respectivo decenio que da derecho al beneficio y que no alcanzaren a cumplir el decenio siguiente por adoptar la decisión de jubilarse.	Monto en UTM, según años de servicios continuos o discontinuos.	<a href="#">DECRETO AFECTO N°039 DEL 08-03-2016</a> <a href="#">DECRETO AFECTO N°191 DEL 28-12-2016</a>

<b>37</b>	FONDO BONO LABORAL	Es el aporte que realiza la Institución para los fondos del Bono Postlaboral que es el 1% de la Renta Imponible sin tope imponible, para los funcionarios que mantenían contratos en la Administración Pública con anterioridad al 1° de Mayo de 1981.	% de la renta imponible	<a href="#">LEY N° 20305 DEL 05/12/2008</a>
<b>38</b>	SEGURO DE INVALIDEZ Y SOBREVIVENCIA	Es el aporte que realiza la Institución para los Fondos del seguro de invalidez y sobrevivencia la tasa es del 1,41% del total imponible con tope imponible de 78,3 UF	% de la renta imponible	DECRETO LEY N° 3500 - REFORMA PREVISIONAL RIGE A CONTAR DEL 01/07/2009
<b>39</b>	HORAS EXTRAORDINARIAS NOCHE	Se cancela al personal no académico que realiza trabajo extraordinario nocturno.	Monto calculado de acuerdo a la remuneración	<a href="#">DECRETO UNIVERSITARIO N° 1855 DEL 30/06/2014</a>
<b>40</b>	DEVOLUCIÓN ATRASOS	Se realiza devolución de descuentos realizados al personal por montos descontados por atrasos según control de asistencia y que son regularizados en fecha posterior al descuento.	Monto fijo	
<b>41</b>	OTROS PAGOS	Se reintegran montos a personal por descuentos varios, como por ejemplo seguro de salud, seguro de vida y seguro adicional de salud.	Monto fijo	
<b>42</b>	BONO LEY N°20.743	Aporte familiar permanente de Marzo.	Monto Fijo anual	<a href="#">LEY N°20.743 DEL 26/03/2014</a>