

UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS
UNIDAD GESTION DE PERSONAS

ESCALA DE REMUNERACIONES A NOVIEMBRE 2017

GRADOS	ESCALA UNICA DE SUELDOS 2017	CARGOS AUTORIDADES	ESCALA SUELDOS AUTORIDADES SUPERIORES 2017	CARGOS ACADEMICOS	ESCALA SUELDOS ACADEMICOS 2017	CARGOS NO ACADEMICOS	ESCALA SUELDOS NO ACADEMICOS 2017	ASIG. ESPECIAL DE GRADO	% ASIG. PROFES.	% ASIG. ACAD.
1	660.034	RECTOR	681.725						80	
2	647.083	VICERRECTOR	667.453						80	
3	610.488	CONTRALOR	630.008						80	
4	575.947	SEC. GENERAL	594.725						80	
5	543.365			TITULAR A	570.898	DIRECTOR A	639.546	2.700	80	30
6	512.568			TITULAR B	543.552	DIRECTOR B	605.528	2.700	80	30
7	472.463			ASOCIADO A	506.525	DIRECTOR C	571.509	2.700	70	20
8	437.430			ASOCIADO B	468.941	JEFE SECCION A	544.294	2.700	70	20
9	404.987			ASOCIADO C	434.677	JEFE SECCION B	527.285	2.700	70	20
10	375.016			ASISTENTE A	402.688	JEFE SECCION C	510.276	2.700	70	10
11	347.259			ASISTENTE B	373.921	PROFESIONAL A	476.258	2.700	70	10
12	321.537			ASISTENTE C	346.296	PROFESIONAL B	442.239	2.700	70	10
13	297.706			INSTRUCTOR	321.416	PROFESIONAL C	416.725	2.700	60	
14	275.611					PROFESIONAL D	391.212	1.900	60	
15	255.212					TECNICO A	379.305	1.900	60	
16	236.260					TECNICO B	370.801	1.900	60	
17	218.768					TECNICO C	362.296	1.900	60	
18	202.570					TECNICO D	353.791	1.900	25	
19	189.322					ADMINISTRATIVO A	341.885	1.000	25	
20	176.946					ADMINISTRATIVO B	336.782	1.000	25	
21	165.353					ADMINISTRATIVO C	331.679	1.000	25	
22	154.547					ADMINISTRATIVO D	326.577	750	25	
23	144.438					AUXILIAR A	318.072	750	25	
24	134.978					AUXILIAR B	309.567	750		
25	126.150					AUXILIAR C	301.063	600		
26	117.834					AUXILIAR D	297.661	600		

REMUNERACIONES ACADEMICOS A NOVIEMBRE 2017

JORNADA COMPLETA

GRADOS	SUELDO BASE DEL GRADO	JERARQUIAS	% Asig. Especial Académica Mínimo	% Asig. Profesional	% Asig. Académica	% Asig. De Incremento	TOTAL HABERES IMPONIBLES MÁS ASIG. SALUD	% Asig. De Zona	Seguro de Invalidez y Sobrevivencia	COSTO TOTAL REMUNERACIÓN BRUTA	LÍQUIDO LEGAL
5	570.898	TITULAR A	139,31%	80%	30%	13,05%	2.216.345	15%	1,41%	2.454.444	1.967.143
6	543.552	TITULAR B	133,95%	80%	30%	13,05%	2.078.277	15%	1,41%	2.305.750	1.829.494
7	506.525	ASOCIADO A	137,11%	70%	20%	13,05%	1.853.548	15%	1,41%	2.049.536	1.617.912
8	468.941	ASOCIADO B	141,32%	70%	20%	13,05%	1.740.314	15%	1,41%	1.922.489	1.520.834
9	434.677	ASOCIADO C	145,57%	70%	20%	13,05%	1.635.990	15%	1,41%	1.805.538	1.429.438
10	402.688	ASISTENTE A	122,85%	70%	10%	13,05%	1.368.605	15%	1,41%	1.514.984	1.200.939
11	373.921	ASISTENTE B	134,67%	70%	10%	13,05%	1.322.708	15%	1,41%	1.460.225	1.156.833
12	346.296	ASISTENTE C	129,90%	70%	10%	13,05%	1.208.287	15%	1,41%	1.335.086	1.058.249
13	321.416	INSTRUCTOR	105,38%	60%	0%	13,05%	965.820	15%	1,41%	1.069.500	848.936

MEDIA JORNADA

GRADOS	SUELDO BASE DEL GRADO	JERARQUIAS	% Asig. Especial Académica Mínimo	% Asig. Especial Profesional	% Asig. Académica	% Asig. De Incremento	TOTAL HABERES IMPONIBLES MÁS ASIG. SALUD	% Asig. De Zona	Seguro de Invalidez y Sobrevivencia	COSTO TOTAL REMUNERACIÓN BRUTA	LÍQUIDO LEGAL
5	285.449	TITULAR A ADJUNTO	161,94%	80%	0%	13,05%	1.131.490	15%	1,41%	1.243.824	984.811
6	271.776	TITULAR B ADJUNTO	156,53%	80%	0%	13,05%	1.062.014	15%	1,41%	1.168.475	925.585
7	253.263	ASOCIADO A ADJUNTO	149,63%	70%	0%	13,05%	943.194	15%	1,41%	1.037.124	821.811
8	234.471	ASOCIADO B ADJUNTO	153,77%	70%	0%	13,05%	886.263	15%	1,41%	973.612	771.512
9	217.339	ASOCIADO C ADJUNTO	157,93%	70%	0%	13,05%	833.778	15%	1,41%	915.110	725.190
10	201.344	ASISTENTE A ADJUNTO	123,82%	70%	0%	13,05%	696.841	15%	1,41%	769.793	609.446
11	186.961	ASISTENTE B ADJUNTO	135,55%	70%	0%	13,05%	673.857	15%	1,41%	742.418	586.657
12	173.148	ASISTENTE C ADJUNTO	130,68%	70%	0%	13,05%	616.613	15%	1,41%	679.853	535.512
13	160.708	INSTRUCTOR ADJUNTO	96,05%	60%	0%	13,05%	493.243	15%	1,41%	547.025	427.296

NOTA:

El monto Mínimo Haberes, no incluye Asignación de Grado Académico, Asignación de Antigüedad, Asignación de Responsabilidad.

El monto Mínimo Líquido, es estimado y varía de acuerdo al Régimen de Previsión, ya sea CANAEMPU o AFP e ISAPRE o FONASA.

REMUNERACIONES ACADEMICOS A NOVIEMBRE

JORNADA COMPLETA

GRADOS	SUELDO BASE DEL GRADO	JERARQUIAS	% Asig. Espec. Académica Mínimo	% Asig. Profesional	% Asig. Académica	% Asig de incremento	% Asig Grado Doctor	TOTAL HABERES IMPONIBLES MÁS ASIG SALUD COMP	% Asig. De Zona	% Seguro de Invalidez y Sobrevivencia	COSTO TOTAL REMUNERACIÓN BRUTA	LÍQUIDO LEGAL
5	570.898	TITULAR A	139,31%	80%	30%	13,05%	60%	2.558.884	15%	1,41%	2.848.364	2.333.660
6	543.552	TITULAR B	133,95%	80%	30%	13,05%	60%	2.404.408	15%	1,41%	2.680.801	2.178.455
7	506.525	ASOCIADO A	137,11%	70%	20%	13,05%	60%	2.157.463	15%	1,41%	2.401.073	1.918.482
8	468.941	ASOCIADO B	141,32%	70%	20%	13,05%	60%	2.021.679	15%	1,41%	2.249.690	1.777.962
9	434.677	ASOCIADO C	145,57%	70%	20%	13,05%	60%	1.896.796	15%	1,41%	2.109.142	1.666.072
10	402.688	ASISTENTE A	122,85%	70%	10%	13,05%	60%	1.610.218	15%	1,41%	1.796.245	1.426.126
11	373.921	ASISTENTE B	134,67%	70%	10%	13,05%	60%	1.547.061	15%	1,41%	1.721.394	1.365.933
12	346.296	ASISTENTE C	129,90%	70%	10%	13,05%	60%	1.416.065	15%	1,41%	1.576.960	1.251.901
13	321.416	INSTRUCTOR	105,38%	60%	0%	13,05%	60%	1.158.670	15%	1,41%	1.293.996	1.028.675

MEDIA JORNADA

GRADOS	SUELDO BASE DEL GRADO	JERARQUIAS	% Asig. Espec. Académica Mínimo	% Asig. Especial Profesional	% Asig. Académica	% Asig de incremento	% Asig Grado Doctor	TOTAL HABERES IMPONIBLES MÁS ASIG SALUD COMP	% Asig. De Zona	% Seguro de Invalidez y Sobrevivencia	COSTO TOTAL REMUNERACIÓN BRUTA	LÍQUIDO LEGAL
5	285.449	TITULAR A ADJUNTO	161,94%	80%	0%	13,05%	60%	1.302.759	15%	1,41%	1.443.199	1.144.437
6	271.776	TITULAR B ADJUNTO	156,53%	80%	0%	13,05%	60%	1.225.080	15%	1,41%	1.358.299	1.077.564
7	253.263	ASOCIADO A ADJUNTO	149,63%	70%	0%	13,05%	60%	1.095.152	15%	1,41%	1.214.017	963.437
8	234.471	ASOCIADO B ADJUNTO	153,77%	70%	0%	13,05%	60%	1.026.945	15%	1,41%	1.137.380	902.629
9	217.339	ASOCIADO C ADJUNTO	157,93%	70%	0%	13,05%	60%	964.181	15%	1,41%	1.066.912	846.728
10	201.344	ASISTENTE A ADJUNTO	123,82%	70%	0%	13,05%	60%	817.647	15%	1,41%	910.423	724.247
11	186.961	ASISTENTE B ADJUNTO	135,55%	70%	0%	13,05%	60%	786.033	15%	1,41%	873.002	694.163
12	173.148	ASISTENTE C ADJUNTO	130,68%	70%	0%	13,05%	60%	720.502	15%	1,41%	800.791	635.724
13	160.708	INSTRUCTOR ADJUNTO	96,05%	60%	0%	13,05%	60%	589.668	15%	1,41%	659.273	520.307

REMUNERACIONES ACADEMICOS A NOVIEMBRE 2017

JORNADA COMPLETA

GRADOS	SUELDO BASE DEL GRADO	JERARQUIAS	% Asig. Espec. Académica Mínimo	% Asig. Profesional	% Asig. Académica	% Asig de incremento	% Asig. Grado de Magister	TOTAL HABERES IMPONIBLES MÁS ASIG COMP SALUD	% Asig. De Zona	% Seguro de Invalidez y Sobrevivencia	COSTO TOTAL REMUNERACIÓN BRUTA	LÍQUIDO LEGAL
5	570.898	TITULAR A	139,31%	80%	30%	13,05%	40%	2.444.704	15%	1,41%	2.717.057	2.211.487
6	543.552	TITULAR B	133,95%	80%	30%	13,05%	40%	2.295.698	15%	1,41%	2.555.785	2.062.136
7	506.525	ASOCIADO A	137,11%	70%	20%	13,05%	40%	2.056.158	15%	1,41%	2.284.572	1.810.085
8	468.941	ASOCIADO B	141,32%	70%	20%	13,05%	40%	1.927.890	15%	1,41%	2.140.847	1.689.547
9	434.677	ASOCIADO C	145,57%	70%	20%	13,05%	40%	1.809.861	15%	1,41%	2.007.940	1.587.879
10	402.688	ASISTENTE A	122,85%	70%	10%	13,05%	40%	1.529.680	15%	1,41%	1.702.491	1.351.064
11	373.921	ASISTENTE B	134,67%	70%	10%	13,05%	40%	1.472.276	15%	1,41%	1.634.338	1.296.233
12	346.296	ASISTENTE C	129,90%	70%	10%	13,05%	40%	1.346.805	15%	1,41%	1.496.335	1.187.350
13	321.416	INSTRUCTOR	105,38%	60%	0%	13,05%	40%	1.094.386	15%	1,41%	1.219.164	968.762

MEDIA JORNADA

GRADOS	SUELDO BASE DEL GRADO	JERARQUIAS	% Asig. Espec. Académica Mínimo	% Asig. Especial Profesional	% Asig. Académica	% Asig de incremento	% Asig. Grado de Magister	TOTAL HABERES IMPONIBLES MÁS ASIG COMP SALUD	% Asig. De Zona	% Seguro de Invalidez y Sobrevivencia	COSTO TOTAL REMUNERACIÓN BRUTA	LÍQUIDO LEGAL
5	285.449	TITULAR A ADJUNTO	161,94%	80%	0%	13,05%	40%	1.245.670	15%	1,41%	1.376.741	1.091.228
6	271.776	TITULAR B ADJUNTO	156,53%	80%	0%	13,05%	40%	1.170.724	15%	1,41%	1.295.024	1.026.904
7	253.263	ASOCIADO A ADJUNTO	149,63%	70%	0%	13,05%	40%	1.044.499	15%	1,41%	1.155.052	916.228
8	234.471	ASOCIADO B ADJUNTO	153,77%	70%	0%	13,05%	40%	980.051	15%	1,41%	1.082.791	858.923
9	217.339	ASOCIADO C ADJUNTO	157,93%	70%	0%	13,05%	40%	920.713	15%	1,41%	1.016.311	806.216
10	201.344	ASISTENTE A ADJUNTO	123,82%	70%	0%	13,05%	40%	777.379	15%	1,41%	863.546	686.716
11	186.961	ASISTENTE B ADJUNTO	135,55%	70%	0%	13,05%	40%	748.641	15%	1,41%	829.473	658.793
12	173.148	ASISTENTE C ADJUNTO	130,68%	70%	0%	13,05%	40%	685.872	15%	1,41%	760.478	602.319
13	160.708	INSTRUCTOR ADJUNTO	96,05%	60%	0%	13,05%	40%	557.526	15%	1,41%	621.857	489.304

REMUNERACIONES NO ACADEMICOS A NOVIEMBRE 2017

JORNADA COMPLETA

GRADOS	SUELDO BASE DEL GRADO	CARGOS	% Asignación Profesional	ASIG DE INCREMENTO	Asignación Especial de grado	TOTAL HABERES IMPONIBLES MÁS ASIG COMP SALUD	% Asig. De Zona	SEGURO INV Y SOBREVIVENCIA	COSTO TOTAL REMUNERACIÓN BRUTA	LÍQUIDO LEGAL	HORA EXTRA 25%	HORA EXTRA 50%
11	476.258	PROFESIONAL A	70%	13,05%	-	898.491	15%	1,41%	1.041.928	836.990	6.771	8.126
12	442.239	PROFESIONAL B	70%	13,05%	-	836.218	15%	1,41%	969.437	778.951	6.300	7.560
13	416.725	PROFESIONAL C	60%	13,05%	-	747.843	15%	1,41%	866.558	696.037	5.632	6.758
14	391.212	PROFESIONAL D	60%	13,05%	-	703.692	15%	1,41%	815.163	653.449	5.298	6.357
15	379.305	TECNICO A		13,05%	1.900	457.404	15%	1,41%	528.460	415.880	3.434	4.121
16	370.801	TECNICO B		13,05%	1.900	447.791	15%	1,41%	517.268	406.608	3.362	4.034
17	362.296	TECNICO C		13,05%	1.900	470.176	15%	1,41%	538.526	423.399	3.499	4.199
18	353.791	TECNICO D		13,05%	1.900	460.561	15%	1,41%	527.334	414.125	3.427	4.112
19	341.885	ADMINISTRATIVO A		13,05%	1.000	446.201	15%	1,41%	510.617	400.273	3.318	3.982
20	336.782	ADMINISTRATIVO B		13,05%	1.000	440.432	15%	1,41%	503.902	394.709	3.274	3.929
21	331.679	ADMINISTRATIVO C		13,05%	1.000	434.663	15%	1,41%	497.186	389.143	3.231	3.877
22	326.577	ADMINISTRATIVO D		13,05%	750	428.645	15%	1,41%	490.181	383.339	3.185	3.822
23	318.072	AUXILIAR A		13,05%	750	419.030	15%	1,41%	478.989	374.065	3.112	3.735
24	309.567	AUXILIAR B		13,05%	750	409.415	15%	1,41%	467.795	364.789	3.040	3.648
25	301.063	AUXILIAR C		13,05%	600	399.652	15%	1,41%	456.430	355.373	2.966	3.559
26	297.661	AUXILIAR D		13,05%	600	395.806	15%	1,41%	451.953	351.663	2.937	3.524

NOTA: DESDE EL GRADO 17 AL GRADO 26 SE CONSIDERA \$32.000 DE COLACION

MEDIA JORNADA

GRADOS	SUELDO BASE DEL GRADO	CARGOS	% Asig. Especial Profesional	ASIG DE INCREMENTO	Asignación Especial de grado	TOTAL HABERES IMPONIBLES MÁS ASIG COMP SALUD	% Asig. De Zona	SEGURO INV Y SOBREVIVENCIA	COSTO REMUNERACIÓN BRUTA	TOTAL	LÍQUIDO LEGAL
11	238.129	PROFESIONAL A	70%	13,05%	1.350	485.698	15%	1,41%	561.396	443.173	
12	221.120	PROFESIONAL B	70%	13,05%	1.350	453.009	15%	1,41%	523.342	411.640	
13	208.363	PROFESIONAL C	60%	13,05%	1.350	404.937	15%	1,41%	467.381	365.270	
14	195.606	PROFESIONAL D	60%	13,05%	950	381.463	15%	1,41%	440.055	342.627	
15	189.653	TECNICO A		13,05%	950	242.052	15%	1,41%	277.768	208.152	
16	185.401	TECNICO B		13,05%	950	237.245	15%	1,41%	272.172	203.515	
17	181.148	TECNICO C		13,05%	950	232.438	15%	1,41%	266.576	198.878	
18	176.896	TECNICO D		13,05%	950	227.630	15%	1,41%	260.980	194.240	
19	170.943	ADMINISTRATIVO A		13,05%	500	220.450	15%	1,41%	252.622	187.314	
20	168.391	ADMINISTRATIVO B		13,05%	500	217.566	15%	1,41%	249.264	184.532	
21	165.840	ADMINISTRATIVO C		13,05%	500	214.682	15%	1,41%	245.906	181.750	
22	163.289	ADMINISTRATIVO D		13,05%	375	211.673	15%	1,41%	242.403	178.848	
23	159.036	AUXILIAR A		13,05%	375	206.865	15%	1,41%	236.807	174.210	
24	154.784	AUXILIAR B		13,05%	375	202.058	15%	1,41%	231.211	169.573	
25	150.532	AUXILIAR C		13,05%	300	197.176	15%	1,41%	225.527	164.864	
26	148.831	AUXILIAR D		13,05%	300	195.253	15%	1,41%	223.289	163.009	

ASIGNACION PROFESIONAL

GRADOS	% ASIG. PROFESIONAL
1	80
2	80
3	80
4	80
5	80
6	80
7	70
8	70
9	70
10	70
11	70
12	70
13	60
14	60
15	60
16	60
17	60
18	25
19	25
20	25
21	25
22	25
23	25

ASIGNACION DE ZONA

Nº	CIUDAD	%
1	TARAPACA	80
2	ARICA	40
3	IQUIQUE	40
4	ANTOFAGASTA	30
5	CALAMA	35
6	CHUQUICAMATA	35
7	ATACAMA	25
8	COQUIMBO	10
9	OVALLE	15
10	ILLAPEL	15
11	ACONCAGUA	0
12	VALPARAISO	0
13	QUILLOTA	0
14	SAN ANTONIO	0
15	SANTIAGO	0
16	O'HIGGINS	0
17	RANCAGUA	0
18	SAN FERNANDO	0
19	COLCHAGUA	0
20	CURICO	0
21	TALCA	0
22	MAULE	0
23	LINARES	0
24	NUBLE	0
25	CONCEPCION	20
26	BIO BIO	15
27	LOS ANGELES	15
28	ARAUCO	25
29	MALLECO	15
30	CAUTIN	15
31	TEMUCO	15
32	VALDIVIA	15
33	OSORNO	15
34	LLANQUIHUE	15
35	PUERTO VARAS	20
36	PUERTO MONTT	15
37	CHILOE	40
38	CASTRO	40
39	COYHAIQUE	105
40	PUERTO AYSEN	105
41	PUERTO CHACABUCO	105
42	MAGALLANES	70
43	TIERRA DEL FUEGO	85
44	PUERTO WILLIAMS	115

ASIGNACIONES DE RESPONSABILIDAD AÑO 2017

N°	ASIGNACIONES	FUNCION	DESCRIPCION	SBASE	%	MONTO SIN ZONA	MONTO BRUTO
1	RESPONSABILIDAD ACADEMICA	DIRECCION DE BIBLIOTECA	34% del Grado 8	468.941	34	159.440	183.356
2	RESPONSABILIDAD ACADEMICA	PROGRAMA DEPORTES Y RECREACION	39% del Grado 8	468.941	39	182.887	210.320
3	RESPONSABILIDAD ACADEMICA	JEFE DE CARRERA	40% del Grado 8	468.941	40	187.576	215.713
4	RESPONSABILIDAD ACADEMICA	DIRECCION UNIDADES TECNOLOGICAS	52% del Grado 8	468.941	52	243.849	280.427
5	RESPONSABILIDAD ACADEMICA	JEFATURA DE GABINETE	81% del Grado 8	468.941	81	379.842	436.819
6	RESPONSABILIDAD ACADEMICA	DIRECCION DE CAMPUS	81% del Grado 8	468.941	81	379.842	436.819
7	RESPONSABILIDAD ACADEMICA	DIRECTOR DEPARTAMENTO ACADEMICO	100% del Grado 8	468.941	100	468.941	539.282
8	RESPONSABILIDAD ACADEMICA	DIRECCION DE RELACIONES INTERNACIONALES	100% del Grado 8	468.941	100	468.941	539.282
9	RESPONSABILIDAD ACADEMICA	DIRECCION DE DOCENCIA DE PREGRADO	122% del Grado 8	468.941	122	572.108	657.924
10	RESPONSABILIDAD ACADEMICA	DIRECCION DE INVESTIGACION	122% del Grado 8	468.941	122	572.108	657.924
11	RESPONSABILIDAD ACADEMICA	DIRECCION DE VINCULACION CON EL MEDIO	122% del Grado 8	468.941	122	572.108	657.924
12	RESPONSABILIDAD ACADEMICA	DIRECCION DESARROLLO ESTUDIANTIL	122% del Grado 8	468.941	122	572.108	657.924
13	RESPONSABILIDAD ACADEMICA	SECRETARIA DE ESTUDIOS	122% del Grado 8	468.941	122	572.108	657.924
14	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	ADMINISTRADOR GENERAL DEL PROYECTO UPA	Monto en \$	-	0	0	700.000
15	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	ADMINISTRADOR TECNICO DEL PROYECTO UPA	Monto en \$	-	0	0	600.000
16	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	DIRECCION JURIDICA	30% del Grado 5	639.546	30	191.864	220.643
17	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	DIRECCION DE INFORMATICA	30% del Grado 5	639.546	30	191.864	220.643
18	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	DIRECCION DE GESTION FINANCIERA	30% del Grado 6	605.528	30	181.658	208.907
19	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	DIRECCION DE GESTION DESARROLLO HUMANO	30% del Grado 6	605.528	30	181.658	208.907
20	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	DIRECCION DE ADMINSTRACION DE CAMPUS	30% del Grado 7	571.509	30	171.453	197.171
21	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	JEFES DE SECCION A	30% del Grado 8	544.294	30	163.288	187.781
22	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	JEFES DE SECCION B	30% del Grado 9	527.285	30	158.186	181.913
23	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	JEFES DE SECCION C	30% del Grado 10	510.276	30	153.083	176.045
24	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	CONDUCTORES	50% del Grado 10	510.276	50	255.138	293.409
25	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	SECRETARIA RECTOR	40% del Grado 21	331.679	40	132.672	152.572
26	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	SECRETARIA VICERRECTORIA ACADEMICA	30% del Grado 21	331.679	30	99.504	114.429
27	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	SECRETARIA VICERRECTORIA ADM. Y FINANZAS	30% del Grado 21	331.679	30	99.504	114.429
28	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	SECRETARIA SECRETARIA GENERAL	30% del Grado 21	331.679	30	99.504	114.429
29	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	SECRETARIA CONTRALORIA INTERNA	30% del Grado 21	331.679	30	99.504	114.429
30	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	RONDINES	50% del Grado 26	297.661	50	148.831	171.155

N°	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	FORMA DE CALCULO	NORMATIVA
1	ASIGNACIÓN DE INCREMENTO, ASIGNACION DE INCREMENTO POR CLASES Y ASIGNACION INCREMENTO ACADEMICO POR CLASES	Se cancela a todos los funcionarios y se calcula un 13,05% sobre la suma de las siguientes asignaciones; Sueldo Base, Antigüedad, Especial Profesional, Especial Académica, Especial No Académica y Académica.	13,05% sobre asignaciones permanentes que habían a la fecha de su creación	DECRETO AFECTO N° 180 DEL 16/05/1985
2	ASIGNACIÓN DE ANTIGÜEDAD Y ASIGNACION ANTIGÜEDAD ACADEMICA POR CLASES	Se cancela a todos los funcionarios Jornada Completa y Media Jornada, de Planta y Contrata. Se calcula el 1% del Sueldo Base mensual del grado del funcionario por cada año de servicio efectivo en la Universidad.	% del Sueldo Base	DECRETO AFECTO N° 180 DEL 03/06/2004
3	ASIGNACIÓN PROFESIONAL	Se cancela a todos los funcionarios Jornada Completa y que posean un Título Profesional. Es un % del sueldo Base del funcionario y es del Grado 1 al 6 un 80% del Grado 7 al 12 un 70%, del Grado 13 al Grado 17 un 60% y del Grado 18 al 23 un 25%.	% del Sueldo Base	DECRETO LEY N° 479 DE 1974
4	ASIGNACIÓN ESPECIAL PROFESIONAL, ASIGNACION ESPECIAL PROFESIONAL POR CLASES Y ASIGNACION ESPECIAL PROFESIONAL ACADEMICA POR CLASES	Se cancela a Académicos Jornada Completa que posean un Grado Académico de Licenciado y siempre que no perciban Asignación Profesional y a todos los funcionarios Académicos y No Académicos Media Jornada y Jornada Parcial, que posean Título Profesional. Es un % del sueldo Base del funcionario y es del Grado 1 al 6 un 80% del Grado 7 al 12 un 70%, del Grado 13 al Grado 17 un 60% y del Grado 18 al 23 un 25%.	% del Sueldo Base	DECRETO AFECTO N° 243 DEL 13/06/1984
5	ASIGNACIÓN DE COMPENSACIÓN EN SALUD	Es una Asignación para todos los funcionarios jornada completa y media jornada de planta y contrata, se otorga por períodos determinados y se utiliza para compensar a los funcionarios por el descuento del seguro complementario de salud y catastrófico que cancela la Universidad en una Compañía de seguros para sus funcionarios.	Monto calculado en base al descuento del seguro de salud.	DECRETO AFECTO N° 130 DEL 15/10/2008
6	ASIGNACIÓN ESPECIAL ACADÉMICA	Se cancela a todos los funcionarios Académicos, es una asignación concedida discrecional de Rectoría, el plazo máximo es hasta el 31 de Diciembre de cada año y puede ser renovable y es de un 1% hasta un 950% del Sueldo Base del funcionario.	% del Sueldo Base	DECRETO AFECTO N° 567 DE 1989 DECRETO AFECTO N° 86 DEL 30/06/1997
7	ASIGNACIÓN ESPECIAL NO ACADÉMICA	Se cancela a los funcionarios no académicos y autoridades no académicas y es discrecional del Rector	% del Sueldo Base	DECRETO AFECTO N° 567 DE 1989 DECRETO AFECTO N° 86 DEL 30/06/1997

8	BONO SOLIDARIO INSTITUCIONAL 2018	Bono anual pactado en 2 cuotas para funcionarios no académicos, jornada completa y media jornada, por tramos de rentas y proporcional a la jornada y una 3° cuota adicional a los funcionarios que cumplan la edad de jubilar entre un período determinado estipulado en el decreto.	Monto Fijo anual	DECRETO UNIVERSITARIO N° 819 DEL 02/04/2018
9	SUELDO BASE ACADÉMICOS Y SUELDO BASE ACADEMICOS POR HORAS	Es fijado por las escalas de sueldos de la Universidad y se reajusta de acuerdo a un % determinado una vez al año. La escala de sueldos para Académicos es del grado 5 al 13 .	Según escala de sueldo base para académicos.	DECRETO AFECTO N° 25 DEL 21/12/2017
10	ASIGNACIÓN ACADÉMICA	Se cancela a los Académicos Jornada Completa. Es un % sobre el sueldo base del funcionario y es del Grado 5 al 6 un 30%, del Grado 7 al 9 un 20% y del Grado 10 al 12 un 10%.	% del Sueldo Base	DECRETO AFECTO N°447 DEL 05/12/1984
11	ASIGNACIÓN ESPECIAL DE GRADO, ASIGNACION ESPECIAL DE GRADO POR CLASES Y ASIGNACION ESPECIAL DE GRADO ACADEMICO POR CLASES	Se cancela a todos los funcionarios Jornada Completa que no posean Asignación Profesional y a los funcionarios Media Jornada y Parcial, es proporcional a la Jornada, es un monto fijo de acuerdo a los siguientes tramos; del grado 5 al 13 \$2,700, del grado 14 al 18 \$1,900, del Grado 19 al 21 \$ 1,000, del grado 22 al 24 \$750 y del grado 25 al 26 \$600.	Monto Fijo de acuerdo a tramos de escala de sueldos	DECRETO AFECTO N° 292 DEL 16/06/1988
12	ASIGNACIÓN DE GRADO ACADEMICO Y ASIGNACION DE GRADO ACADEMICO POR CLASES	Se cancela a los Académicos Jornada Completa y Media Jornada. Es un % del Sueldo Base del funcionario, para los que poseen Grado Académico de Doctor es un 60% y Grado Académico de Magister un 40%.	% del Sueldo Base	DECRETO AFECTO N°08 DEL 03/01/1989
13	ASIGNACIÓN RESPONSABILIDAD ACADÉMICA	Se cancela a los funcionarios académicos que cumplen una función de responsabilidad y es un % sobre el grado 8 de la escala de sueldos base de los académicos, de acuerdo a lo siguiente: Direcciones Centrales 122% (Docencia de pregrado, Investigación, Extensión, Asuntos Estudiantiles, Secretaria de Estudios), (Dirección de Campus, Planificación y Jefe de Gabinete 81%) - Dirección de Unidades Tecnológicas 52% - (Direcciones de Departamentos Académicos y Dirección de Relaciones Internacionales 100%), Deportes y Recreación 39% - Dirección de Biblioteca 34% - Jefes de Carrera 40%	% del sueldo Base del Grado 8 escala de sueldos base de académicos	DECRETO AFECTO N°50 DEL 05/05/2008 D. A. N°184 DEL 21/06/1995
14	ASIGNACIÓN BONIFICACIÓN LEY 19200	Se cancela a los funcionarios que a Marzo de 1993, tenían Asignación Profesional y que a esa fecha no era imponible, esta bonificación es en compensación a la baja de sueldo, por pasar a ser imponible. Se calcula de la siguiente forma: % de AFP+% de Salud = : 100 esto da un factor de lo cual a 1 se le resta este factor y da un resultado. y para obtener el factor se calcula de la siguiente manera $12,99 + 7 = : 100 = 0,1999$ $1 - 0,1999 = 0,8001$ Al monto de Asignación Profesional se multiplica por el % de AFP + % de salud = : por el factor = al valor a cancelar de la Bonificación. Este valor se cancela solo hasta el Tope Imponible. Ej. Asig. Profesional 50.000 x 19,99% = : 0.8001 = 12.492 valor de la Bonificación a cancelar.	Monto proporcional según fórmula	LEY N° 19200 DEL 18/01/1993
15	ASIGNACIÓN RESPONSABILIDAD "UNIDAD PRODUCCIÓN ACUÍCOLA"	Se cancela un monto fijo mensual por cumplir funciones de responsabilidad en la UPA - Administrador general \$ 700.000 y Administrador Técnico \$ 600.000.	Monto fijo mensual	DECRETO AFECTO N° 197 DEL 22/07/2010

16	SUELDO BASE NO ACADÉMICOS	Sueldos Bases Funcionarios No académicos - Escala sueldos año 2012	Según escala de sueldo base para no académicos.	DECRETO AFECTO N° 25 DEL 21/12/2017
17	ASIGNACIÓN DE COLACIÓN	Se cancela a los funcionarios no académicos del grado 17 al 26 Monto total de \$32.000.	Monto fijo mensual	DECRETO AFECTO N° 186 DEL 28/10/2016
18	ASIGNACIÓN COMPENSATORIA	Se cancela a los funcionarios no académicos en compensación por la baja de sueldo producto del encasillamiento.	% del Sueldo Base	DECRETO AFECTO N° 127 DEL 23/06/2003
19	ASIGNACIÓN RESPONSABILIDAD NO ACADÉMICA	Se cancela a los funcionarios no académicos que cumplen cargos de Jefatura en la planta .	% del Sueldo Base	DECRETO AFECTO N° 49 DEL 29/04/2008
20	ASIGNACIÓN RESPONSABILIDAD SUPERIOR	Se cancela un % de asignación directiva sobre el sueldo base, de acuerdo a los siguientes cargos; Rector 481% Vicerrectores 322% Contralor 267% Secretario General 240%	% del Sueldo Base	DECRETO AFECTO N°301 del 27 de Diciembre del 2007
21	SUELDO BASE AUTORIDADES SUPERIORES	Sueldos Bases Autoridades - Escala sueldos año 2012.	Según escala de sueldo base para autoridades superiores.	DECRETO AFECTO N° 25 DEL 21/12/2017
22	ASIGNACIÓN RESPONSABILIDAD NO ACADÉMICA GR 10	Se cancela a los funcionarios no académicos que cumplen las funciones de Conductores.	% del sueldo Base del Grado 10 escala de sueldo base de no académicos	DECRETO AFECTO N° 180 DEL 09/07/1993
23	ASIGNACIÓN RESPONSABILIDAD NO ACADÉMICA GR 21	Se cancela a los funcionarias no académicas que cumplen funciones de secretarias de autoridades.	% del sueldo Base del Grado 21 escala de sueldo base de no académicos	DECRETO AFECTO N° 49 DEL 29/04/2008
24	ASIGNACIÓN RESPONSABILIDAD NO ACADÉMICA GR 26	Se cancela a los funcionarios no académicos que cumplen las funciones de Rondín.	% del sueldo Base del Grado 26 escala de sueldo base de no académicos	DECRETO AFECTO N° 05 DEL 23/01/2004
25	ASIGNACIÓN DE ZONA, ASIGNACION ZONA POR CLASES Y ASIGNACION ZONA ACADEMICA POR CLASES	Se cancela a todos los funcionarios que para el desempeño de un empleo se vea obligado a residir en provincia, para lo cual recibe una asignación de zona por el costo de vida y es un % sobre todas las asignaciones permanentes que tiene el funcionario las cuales son: Sueldo Base, Antigüedad, Incremento, Especial Profesional, Especial Académica y No Académica, Responsabilidad Académica y No Académica, Responsabilidad Superior y Administrativa Superior, Académica, Compensatoria, De Grado Académico, Especial de Grado, Profesional, Perdida de Caja, Trabajo Nocturno y Bonificación Ley 19.200 . El % es de acuerdo a las regiones para lo cual se adjuntará la tabla correspondiente.	% según tabla sobre todas las asignaciones permanentes	DECRETO LEY N° 249 DE 1973
26	ASIGNACIÓN FAMILIAR	Se cancela a todos los funcionarios y los montos son determinados por ley.	Monto Fijo anual	DFL N° 150 DE 1982 LEY N°18987 DEL 11/07/1990 LEY N° 20935 DEL 30/06/2016

27	ASIGNACIÓN FAMILIAR RETROACTIVA	Se cancela a todos los funcionarios y los montos son determinados por ley.	Monto Fijo anual	DFL N° 150 DE 1982 LEY N°18987 DEL 11/07/1990 LEY N° 20935 DEL 30/06/2016
28	ASIGNACIÓN MATERNAL	Se cancela a todos los funcionarios y los montos son determinados por ley	Monto Fijo anual	DFL N° 150 DE 1982 LEY N°18987 DEL 11/07/1990 LEY N° 20935 DEL 30/06/2016
29	BONO ESCOLAR	Se cancela a todos los funcionarios y los montos son determinados por ley.	Monto Fijo anual	LEY N° 21.050 DEL 07/12/2017
30	BONO ESCOLAR ADICIONAL	Se cancela a todos los funcionarios y los montos son determinados por ley.	Monto Fijo anual	LEY N° 21.050 DEL 07/12/2017
31	AGUINALDO	Se cancela a todos los funcionarios y los montos son determinados por ley.	Monto Fijo anual	LEY N° 21.050 DEL 07/12/2017
32	ASIGNACIÓN PERDIDA CAJA	Se cancela a los funcionarios que cumplen las funciones de cajeros.	% según Grado 26	DECRETO LEY N° 18834 DE 1989 ART. 93 Letra a)
33	ASIGNACIÓN TRABAJO NOCTURNO	Se cancela a los funcionarios que cumplen las funciones de nocheros.	% del Sueldo Base	DECRETO LEY N° 18834 DE 1989 ART. 93 Letra a)
34	HORAS EXTRAORDINARIAS DÍA	Se cancela al personal no académico que realiza trabajo extraordinario.	Monto calculado de acuerdo a la remuneración	DECRETO UNIVERSITARIO N° 1855 DEL 30/06/2014
35	BONO ESPECIAL Y BONO DE VACACIONES	Bono de cargo fiscal que se cancela a todos los funcionarios de acuerdo a los tramos de renta y montos determinados en la ley.	Monto Fijo anual	LEY N° 21.050 DEL 07/12/2017
36	BONIFICACIÓN A LA TRAYECTORIA UNIVERSITARIA	Incentivo Imponible para los funcionarios de planta y contrata, con jornada completa y media jornada, por sus años de servicio continuos o discontinuos en la Institución. Por 20 años de servicio el monto del bono es 5 UTM, por 30 años es 7,5 UTM y por 40 años le corresponde un bono de 10 UTM. Excepcionalmente se otorgará este beneficio a los funcionarios que hayan cumplido el respectivo decenio que da derecho al beneficio y que no alcanzaren a cumplir el decenio siguiente por adoptar la decisión de jubilarse.	Monto en UTM, según años de servicios continuos o discontinuos.	DECRETO AFECTO N°039 DEL 08-03-2016 DECRETO AFECTO N°191 DEL 28-12-2016

37	FONDO BONO LABORAL	Es el aporte que realiza la Institución para los fondos del Bono Postlaboral que es el 1% de la Renta Imponible sin tope imponible, para los funcionarios que mantenían contratos en la Administración Pública con anterioridad al 1° de Mayo de 1981.	% de la renta imponible	LEY N° 20305 DEL 05/12/2008
38	SEGURO DE INVALIDEZ Y SOBREVIVENCIA	Es el aporte que realiza la Institución para los Fondos del seguro de invalidez y sobrevivencia la tasa es del 1,41% del total imponible con tope imponible de 78,3 UF	% de la renta imponible	DECRETO LEY N° 3500 - REFORMA PREVISIONAL RIGE A CONTAR DEL 01/07/2009
39	HORAS EXTRAORDINARIAS NOCHE	Se cancela al personal no académico que realiza trabajo extraordinario nocturno.	Monto calculado de acuerdo a la remuneración	DECRETO UNIVERSITARIO N° 1855 DEL 30/06/2014
40	DEVOLUCIÓN ATRASOS	Se realiza devolución de descuentos realizados al personal por montos descontados por atrasos según control de asistencia y que son regularizados en fecha posterior al descuento.	Monto fijo	
41	OTROS PAGOS	Se reintegran montos a personal por descuentos varios, como por ejemplo seguro de salud, seguro de vida y seguro adicional de salud.	Monto fijo	
42	BONO LEY N°20.743	Aporte familiar permanente de Marzo.	Monto Fijo anual	LEY N°20.743 DEL 26/03/2014