

REMUNERACIONES ACADEMICOS A CONTAR DEL 01/01/2022, SIN ASIGNACIÓN DE GRADO ACADÉMICO

JORNADA COMPLETA

GRADOS	SUELDO BASE DEL GRADO	JERARQUIAS	% Asig. Especial Académica Mínimo	% Asig. Profesional	% Asig. Académica	% Asig. De Incremento	Asig Especial de grado	Asig de Compensación en Salud	TOTAL HABERES IMPONIBLES MÁS ASIG COMP SALUD	% Asig de Zona	% Seg. De Inv. Y Supervivencia	COSTO TOTAL REMUNERACIÓN BRUTA	7% legal de salud más A.F.P.	Monto Salud y AFP	Impuesto único	Seguro de salud BCI	LIQUIDO LEGAL	Moneda
5	661.974	TITULAR A	139,31%	80%	30%	13,05%	-	41.000	2.585.991	15%	1,86%	2.877.510	18,45%	477.115	71.785	32.700	2.247.810	PESOS
6	638.967	TITULAR B	133,95%	80%	30%	13,05%	-	41.000	2.458.822	15%	1,86%	2.738.845	18,45%	453.653	63.489	32.700	2.143.270	PESOS
7	595.441	ASOCIADO A	137,11%	70%	20%	13,05%	-	41.000	2.188.534	15%	1,86%	2.428.910	18,45%	403.785	45.855	32.700	1.905.864	PESOS
8	551.260	ASOCIADO B	141,32%	70%	20%	13,05%	-	41.000	2.055.427	15%	1,86%	2.278.966	18,45%	379.226	37.171	32.700	1.791.638	PESOS
9	510.981	ASOCIADO C	145,57%	70%	20%	13,05%	-	41.000	1.932.789	15%	1,86%	2.140.932	18,45%	356.600	32.968	32.700	1.682.715	PESOS
10	473.376	ASISTENTE A	122,85%	70%	10%	13,05%	-	41.000	1.618.463	15%	1,86%	1.797.955	18,45%	298.606	22.714	32.700	1.413.831	PESOS
11	439.560	ASISTENTE B	134,67%	70%	10%	13,05%	-	41.000	1.564.512	15%	1,86%	1.733.346	18,45%	288.652	20.954	32.700	1.361.939	PESOS
12	407.084	ASISTENTE C	129,90%	70%	10%	13,05%	-	41.000	1.429.999	15%	1,86%	1.585.625	18,45%	263.835	16.567	32.700	1.245.926	PESOS
13	377.837	INSTRUCTOR	105,38%	60%	0%	13,05%	-	41.000	1.144.972	15%	1,86%	1.272.140	18,45%	211.247	7.269	32.700	999.627	PESOS

MEDIA JORNADA

GRADOS	SUELDO BASE DEL GRADO	JERARQUIAS	% Asig. Especial Académica Mínimo	% Asig. Especial Profesional	% Asig. Académica	% Asig. De Incremento	Asig Especial de grado	Asig de Compensación en Salud	TOTAL HABERES IMPONIBLES MÁS ASIG COMP SALUD	% Asig de Zona	% Seg. De Inv. Y Supervivencia	COSTO TOTAL REMUNERACIÓN BRUTA	7% legal de salud más A.F.P.	Monto Salud y AFP	Impuesto único	Seguro de salud BCI	LIQUIDO LEGAL	Moneda
5	330.987	TITULAR A ADJUNTO	161,94%	80%	0%	13,05%	1.350	41.000	1.321.824	15%	1,86%	1.458.134	18,45%	243.877	13.038	32.700	1.143.933	PESOS
6	319.484	TITULAR B ADJUNTO	156,53%	80%	0%	13,05%	1.350	41.000	1.257.817	15%	1,86%	1.388.721	18,45%	232.067	10.950	32.700	1.089.609	PESOS
7	297.721	ASOCIADO A ADJUNTO	149,63%	70%	0%	13,05%	1.350	41.000	1.118.138	15%	1,86%	1.233.684	18,45%	206.296	6.394	32.700	967.497	PESOS
8	275.630	ASOCIADO B ADJUNTO	153,77%	70%	0%	13,05%	1.350	41.000	1.051.216	15%	1,86%	1.158.726	18,45%	193.949	4.211	32.700	908.313	PESOS
9	255.491	ASOCIADO C ADJUNTO	157,93%	70%	0%	13,05%	1.350	41.000	999.516	15%	1,86%	1.089.674	18,45%	182.566	2.198	32.700	853.805	PESOS
10	236.688	ASISTENTE A ADJUNTO	123,82%	70%	0%	13,05%	1.350	41.000	828.542	15%	1,86%	918.123	18,45%	152.866	-	32.700	717.147	PESOS
11	219.780	ASISTENTE B ADJUNTO	135,55%	70%	0%	13,05%	1.350	41.000	801.524	15%	1,86%	885.824	18,45%	147.881	-	32.700	690.335	PESOS
12	203.542	ASISTENTE C ADJUNTO	130,68%	70%	0%	13,05%	1.350	41.000	734.227	15%	1,86%	811.970	18,45%	135.465	-	32.700	630.148	PESOS
13	188.919	INSTRUCTOR ADJUNTO	96,05%	60%	0%	13,05%	1.350	41.000	589.202	15%	1,86%	655.173	18,45%	108.708	-	32.700	502.806	PESOS

JORNADA 33 HORAS

GRADOS	SUELDO BASE DEL GRADO	JERARQUIAS	% Asig. Especial Académica Mínimo	% Asig. Especial Profesional	% Asig. Académica	% Asig. De Incremento	Asig Especial de grado	Asig de Compensación en Salud	TOTAL HABERES IMPONIBLES MÁS ASIG COMP SALUD	% Asig de Zona	% Seg. De Inv. Y Supervivencia	COSTO TOTAL REMUNERACIÓN BRUTA	7% legal de salud más A.F.P.	Monto Salud y AFP	Impuesto único	Seguro de salud BCI	LIQUIDO LEGAL	Moneda
5	496.481	TITULAR A ADJUNTO	128,43%	80%	30%	13,05%	2.025	41.000	1.942.535	15%	1,86%	2.168.252	18,45%	358.398	33.285	32.700	1.707.738	PESOS
6	479.225	TITULAR B ADJUNTO	123,05%	80%	30%	13,05%	2.025	41.000	1.847.371	15%	1,86%	2.064.235	18,45%	340.840	30.181	32.700	1.626.153	PESOS
7	446.581	ASOCIADO A ADJUNTO	127,48%	70%	20%	13,05%	2.025	41.000	1.645.853	15%	1,86%	1.831.799	18,45%	303.660	23.608	32.700	1.441.219	PESOS
8	413.445	ASOCIADO B ADJUNTO	131,65%	70%	20%	13,05%	2.025	41.000	1.546.416	15%	1,86%	1.719.346	18,45%	285.314	20.364	32.700	1.352.205	PESOS
9	383.236	ASOCIADO C ADJUNTO	135,86%	70%	20%	13,05%	2.025	41.000	1.454.807	15%	1,86%	1.615.837	18,45%	268.412	17.376	32.700	1.270.290	PESOS
10	355.032	ASISTENTE A ADJUNTO	113,10%	70%	10%	13,05%	2.025	41.000	1.219.421	15%	1,86%	1.358.634	18,45%	224.983	9.698	32.700	1.068.572	PESOS
11	329.670	ASISTENTE B ADJUNTO	124,86%	70%	10%	13,05%	2.025	41.000	1.179.214	15%	1,86%	1.310.135	18,45%	217.565	8.386	32.700	1.029.551	PESOS
12	305.313	ASISTENTE C ADJUNTO	120,05%	70%	10%	13,05%	2.025	41.000	1.078.666	15%	1,86%	1.199.400	18,45%	199.014	5.106	32.700	942.517	PESOS
13	283.378	INSTRUCTOR ADJUNTO	96,77%	60%	0%	13,05%	2.025	41.000	865.610	15%	1,86%	964.269	18,45%	159.705	-	32.700	755.763	PESOS

NOTA:

El costo total remuneración bruta, no incluye Asignación de Grado Académico, Asignación de Antigüedad ni de Responsabilidad.
El monto Líquido Legal, es estimado y varía de acuerdo al Régimen de Previsión, ya sea CANAEMPU o AFP e ISAPRE o FONASA.

REMUNERACIONES ACADEMICOS A CONTAR DEL 01/01/2022, CON ASIGNACIÓN GRADO DE DOCTOR

JORNADA COMPLETA

GRADOS	SUELDO BASE DEL GRADO	JERARQUIAS	% Asig. Espec. Académica Mínimo	% Asig. Profesional	% Asig. Académica	% Asig de incremento	% Asig Grado Doctor	Asig Especial de grado	Asig de Compensación en Salud	TOTAL HABERES IMPONIBLES MÁS ASIG COMP SALUD	% Asig de Zona	% Seguro de Invalidez y Sobrevivencia	COSTO TOTAL REMUNERACIÓN BRUTA	7% legal de salud más % A.F.P.	MONTO SALUD Y AFP	Impuesto único	Seguro de salud BCI	LÍQUIDO LEGAL	Moneda
5	661.974	TITULAR A	139,31%	80%	30%	13,05%	60%	-	33.000	2.975.175	15%	1,86%	3.327.009	18,45%	484.424	102.335	32.700	2.658.714	PESOS
6	638.967	TITULAR B	133,95%	80%	30%	13,05%	60%	-	33.000	2.834.202	15%	1,86%	3.174.834	18,45%	484.424	91.057	32.700	2.517.817	PESOS
7	595.441	ASOCIADO A	137,11%	70%	20%	13,05%	60%	-	41.000	2.545.799	15%	1,86%	2.846.410	18,45%	469.700	69.163	32.700	2.227.495	PESOS
8	551.260	ASOCIADO B	141,32%	70%	20%	13,05%	60%	-	41.000	2.386.183	15%	1,86%	2.665.487	18,45%	440.251	58.750	32.700	2.089.404	PESOS
9	510.981	ASOCIADO C	145,57%	70%	20%	13,05%	60%	-	41.000	2.239.378	15%	1,86%	2.499.211	18,45%	413.165	49.172	32.700	1.962.522	PESOS
10	473.376	ASISTENTE A	122,85%	70%	10%	13,05%	60%	-	41.000	1.902.489	15%	1,86%	2.129.868	18,45%	351.009	31.979	32.700	1.678.793	PESOS
11	439.560	ASISTENTE B	134,67%	70%	10%	13,05%	60%	-	41.000	1.828.248	15%	1,86%	2.041.547	18,45%	337.312	29.557	32.700	1.607.973	PESOS
12	407.084	ASISTENTE C	129,90%	70%	10%	13,05%	60%	-	41.000	1.674.249	15%	1,86%	1.871.057	18,45%	308.899	24.534	32.700	1.473.783	PESOS
13	377.837	INSTRUCTOR	105,38%	60%	0%	13,05%	60%	-	41.000	1.371.674	15%	1,86%	1.537.063	18,45%	253.074	14.664	32.700	1.211.112	PESOS

MEDIA JORNADA

GRADOS	SUELDO BASE DEL GRADO	JERARQUIAS	% Asig. Espec. Académica Mínimo	% Asig. Profesional	% Asig. Académica	% Asig de incremento	% Asig Grado Doctor	Asig Especial de grado	Asig de Compensación en Salud	TOTAL HABERES IMPONIBLES MÁS ASIG COMP SALUD	% Asig de Zona	% Seguro de Invalidez y Sobrevivencia	COSTO TOTAL REMUNERACIÓN BRUTA	7% legal de salud más % A.F.P.	MONTO SALUD Y AFP	Impuesto único	Seguro de salud BCI	LÍQUIDO LEGAL	Moneda
5	330.987	TITULAR A ADJUNTO	161,94%	80%	0%	13,05%	60%	1.350	41.000	1.520.416	15%	1,86%	1.690.208	18,45%	280.517	19.516	32.700	1.329.195	PESOS
6	319.484	TITULAR B ADJUNTO	156,53%	80%	0%	13,05%	60%	1.350	41.000	1.449.507	15%	1,86%	1.612.731	18,45%	267.434	17.203	32.700	1.268.433	PESOS
7	297.721	ASOCIADO A ADJUNTO	149,63%	70%	0%	13,05%	60%	1.350	41.000	1.296.770	15%	1,86%	1.442.434	18,45%	239.254	12.221	32.700	1.134.139	PESOS
8	275.630	ASOCIADO B ADJUNTO	153,77%	70%	0%	13,05%	60%	1.350	41.000	1.216.594	15%	1,86%	1.351.987	18,45%	224.462	9.605	32.700	1.062.591	PESOS
9	255.491	ASOCIADO C ADJUNTO	157,93%	70%	0%	13,05%	60%	1.350	41.000	1.142.810	15%	1,86%	1.268.814	18,45%	210.848	7.198	32.700	996.810	PESOS
10	236.688	ASISTENTE A ADJUNTO	123,82%	70%	0%	13,05%	60%	1.350	41.000	970.555	15%	1,86%	1.084.080	18,45%	179.067	1.579	32.700	852.681	PESOS
11	219.780	ASISTENTE B ADJUNTO	135,55%	70%	0%	13,05%	60%	1.350	41.000	933.392	15%	1,86%	1.039.925	18,45%	172.211	367	32.700	817.286	PESOS
12	203.542	ASISTENTE C ADJUNTO	130,68%	70%	0%	13,05%	60%	1.350	41.000	856.352	15%	1,86%	954.684	18,45%	157.997	-	32.700	748.059	PESOS
13	188.919	INSTRUCTOR ADJUNTO	96,05%	60%	0%	13,05%	60%	1.350	41.000	702.553	15%	1,86%	787.635	18,45%	129.621	-	32.700	612.247	PESOS

JORNADA 33 HORAS

GRADOS	SUELDO BASE DEL GRADO	JERARQUIAS	% Asig. Espec. Académica Mínimo	% Asig. Profesional	% Asig. Académica	% Asig. De incremento	% Asig Grado Doctor	Asig Especial de grado	Asig de Compensación en Salud	TOTAL HABERES IMPONIBLES MÁS ASIG COMP SALUD	% Asig de Zona	Seguro de Invalidez y Sobrevivencia	COSTO TOTAL REMUNERACIÓN BRUTA	7% legal de salud más % A.F.P.	MONTO SALUD Y AFP	Impuesto único	Seguro de salud BCI	LÍQUIDO LEGAL	Moneda
5	496.481	TITULAR A ADJUNTO	128,43%	80%	30%	13,05%	60%	2.025	41.000	2.240.423	15%	1,86%	2.516.363	18,45%	413.358	49.240	32.700	1.979.393	PESOS
6	479.225	TITULAR B ADJUNTO	123,05%	80%	30%	13,05%	60%	2.025	41.000	2.134.906	15%	1,86%	2.400.248	18,45%	393.890	42.356	32.700	1.891.593	PESOS
7	446.581	ASOCIADO A ADJUNTO	127,48%	70%	20%	13,05%	60%	2.025	41.000	1.913.801	15%	1,86%	2.144.923	18,45%	353.096	32.348	32.700	1.691.182	PESOS
8	413.445	ASOCIADO B ADJUNTO	131,65%	70%	20%	13,05%	60%	2.025	41.000	1.794.483	15%	1,86%	2.009.237	18,45%	331.082	28.456	32.700	1.583.622	PESOS
9	383.236	ASOCIADO C ADJUNTO	135,86%	70%	20%	13,05%	60%	2.025	41.000	1.684.748	15%	1,86%	1.884.547	18,45%	310.836	24.876	32.700	1.484.798	PESOS
10	355.032	ASISTENTE A ADJUNTO	113,10%	70%	10%	13,05%	60%	2.025	41.000	1.432.440	15%	1,86%	1.607.568	18,45%	264.285	16.646	32.700	1.267.294	PESOS
11	329.670	ASISTENTE B ADJUNTO	124,86%	70%	10%	13,05%	60%	2.025	41.000	1.377.016	15%	1,86%	1.541.286	18,45%	254.059	14.838	32.700	1.214.076	PESOS
12	305.313	ASISTENTE C ADJUNTO	120,05%	70%	10%	13,05%	60%	2.025	41.000	1.261.854	15%	1,86%	1.413.473	18,45%	232.812	11.082	32.700	1.113.409	PESOS
13	283.378	INSTRUCTOR ADJUNTO	96,77%	60%	0%	13,05%	60%	2.025	41.000	1.035.637	15%	1,86%	1.162.962	18,45%	191.075	3.702	32.700	916.222	PESOS

NOTA:

El costo total remuneración bruta, no incluye, Asignación de Antigüedad ni de Responsabilidad.
El monto Líquido Legal, es estimado y varía de acuerdo al Régimen de Previsión, ya sea CANAEMPU o AFP e ISAPRE o FONASA.

REMUNERACIONES ACADEMICOS A CONTAR DEL 01/01/2022, CON ASIGNACIÓN GRADO DE MAGISTER

JORNADA COMPLETA

GRADOS	SUELDO BASE DEL GRADO	JERARQUIAS	% Asig. Espec. Académica Mínimo	% Asig. Profesional	% Asig. Académica	% Asig de incremento	% Asig. Grado de Magister	Asig Especial de grado	Asig de Compensación en Salud	TOTAL HABERES IMPONIBLES MÁS ASIG COMP SALUD	% Asig de Zona	% Seguro de Invalidez y Sobrevivencia	COSTO TOTAL REMUNERACIÓN BRUTA	7% legal de salud más A.F.P.	Monto Salud y AFP	Impuesto único	Seguro de salud BCI	LÍQUIDO LEGAL	Moneda
5	661.974	TITULAR A	139,31%	80%	30%	13,05%	40%	-	33.000	2.842.781	15%	1,86%	3.174.756	18,45%	484.424	91.744	32.700	2.517.052	PESOS
6	638.967	TITULAR B	133,95%	80%	30%	13,05%	40%	-	33.000	2.706.409	15%	1,86%	3.027.872	18,45%	484.424	80.834	32.700	2.381.079	PESOS
7	595.441	ASOCIADO A	137,11%	70%	20%	13,05%	40%	-	41.000	2.426.710	15%	1,86%	2.707.242	18,45%	447.728	61.394	32.700	2.120.284	PESOS
8	551.260	ASOCIADO B	141,32%	70%	20%	13,05%	40%	-	41.000	2.275.931	15%	1,86%	2.536.647	18,45%	419.909	51.557	32.700	1.990.149	PESOS
9	510.981	ASOCIADO C	145,67%	70%	20%	13,05%	40%	-	41.000	2.137.181	15%	1,86%	2.379.785	18,45%	394.310	42.505	32.700	1.870.518	PESOS
10	473.376	ASISTENTE A	122,85%	70%	10%	13,05%	40%	-	41.000	1.807.813	15%	1,86%	2.019.230	18,45%	333.542	28.891	32.700	1.590.472	PESOS
11	439.560	ASISTENTE B	134,67%	70%	10%	13,05%	40%	-	41.000	1.740.336	15%	1,86%	1.938.813	18,45%	321.092	26.690	32.700	1.525.961	PESOS
12	407.084	ASISTENTE C	129,90%	70%	10%	13,05%	40%	-	41.000	1.592.833	15%	1,86%	1.775.914	18,45%	293.878	21.878	32.700	1.397.832	PESOS
13	377.837	INSTRUCTOR	105,38%	60%	0%	13,05%	40%	-	41.000	1.296.107	15%	1,86%	1.448.756	18,45%	239.132	12.199	32.700	1.140.617	PESOS

MEDIA JORNADA

GRADOS	SUELDO BASE DEL GRADO	JERARQUIAS	% Asig. Espec. Académica Mínimo	% Asig. Especial Profesional	% Asig. Académica	% Asig de incremento	% Asig. Grado de Magister	Asig Especial de grado	Asig de Compensación en Salud	TOTAL HABERES IMPONIBLES MÁS ASIG COMP SALUD	% Asig de Zona	% Seguro de Invalidez y Sobrevivencia	COSTO TOTAL REMUNERACIÓN BRUTA	7% legal de salud más A.F.P.	Monto Salud y AFP	Impuesto único	Seguro de salud BCI	LÍQUIDO LEGAL	Moneda
5	330.987	TITULAR A ADJUNTO	161,94%	80%	0%	13,05%	40%	1.350	41.000	1.454.219	15%	1,86%	1.612.850	18,45%	268.303	17.357	32.700	1.267.442	PESOS
6	319.484	TITULAR B ADJUNTO	156,53%	80%	0%	13,05%	40%	1.350	41.000	1.385.610	15%	1,86%	1.538.060	18,45%	255.645	15.119	32.700	1.208.824	PESOS
7	297.721	ASOCIADO A ADJUNTO	149,63%	70%	0%	13,05%	40%	1.350	41.000	1.237.226	15%	1,86%	1.372.850	18,45%	228.268	10.278	32.700	1.078.591	PESOS
8	275.630	ASOCIADO B ADJUNTO	153,77%	70%	0%	13,05%	40%	1.350	41.000	1.161.468	15%	1,86%	1.287.566	18,45%	214.291	7.807	32.700	1.011.165	PESOS
9	255.491	ASOCIADO C ADJUNTO	157,93%	70%	0%	13,05%	40%	1.350	41.000	1.091.712	15%	1,86%	1.209.100	18,45%	201.421	5.532	32.700	949.142	PESOS
10	236.688	ASISTENTE A ADJUNTO	123,82%	70%	0%	13,05%	40%	1.350	41.000	923.217	15%	1,86%	1.028.760	18,45%	170.333	35	32.700	808.520	PESOS
11	219.780	ASISTENTE B ADJUNTO	135,55%	70%	0%	13,05%	40%	1.350	41.000	889.436	15%	1,86%	988.558	18,45%	164.101	-	32.700	775.214	PESOS
12	203.542	ASISTENTE C ADJUNTO	130,68%	70%	0%	13,05%	40%	1.350	41.000	815.644	15%	1,86%	907.113	18,45%	150.486	-	32.700	708.756	PESOS
13	188.919	INSTRUCTOR ADJUNTO	96,05%	60%	0%	13,05%	40%	1.350	41.000	664.769	15%	1,86%	743.480	18,45%	122.650	-	32.700	575.766	PESOS

JORNADA 33 HORAS

GRADOS	SUELDO BASE DEL GRADO	JERARQUIAS	% Asig. Espec. Académica Mínimo	% Asig. Especial Profesional	% Asig. Académica	% Asig. De Incremento	% Asig. Grado de Magister	Asig Especial de grado	Asig de Compensación en Salud	TOTAL HABERES IMPONIBLES MÁS ASIG COMP SALUD	% Asig de Zona	Seguro de Invalidez y Sobrevivencia	COSTO TOTAL REMUNERACIÓN BRUTA	7% legal de salud más A.F.P.	Monto Salud y AFP	Impuesto único	Seguro de salud BCI	LÍQUIDO LEGAL	Moneda
5	496.481	TITULAR A ADJUNTO	128,43%	80%	30%	13,05%	40%	2.025	41.000	2.141.127	15%	1,86%	2.400.326	18,45%	395.038	42.762	32.700	1.890.001	PESOS
6	479.225	TITULAR B ADJUNTO	123,05%	80%	30%	13,05%	40%	2.025	41.000	2.039.061	15%	1,86%	2.288.244	18,45%	376.207	36.434	32.700	1.804.976	PESOS
7	446.581	ASOCIADO A ADJUNTO	127,48%	70%	20%	13,05%	40%	2.025	41.000	1.824.485	15%	1,86%	2.040.549	18,45%	336.618	29.435	32.700	1.607.861	PESOS
8	413.445	ASOCIADO B ADJUNTO	131,65%	70%	20%	13,05%	40%	2.025	41.000	1.711.794	15%	1,86%	1.912.607	18,45%	315.826	25.759	32.700	1.506.483	PESOS
9	383.236	ASOCIADO C ADJUNTO	135,86%	70%	20%	13,05%	40%	2.025	41.000	1.608.101	15%	1,86%	1.794.977	18,45%	296.695	22.376	32.700	1.413.296	PESOS
10	355.032	ASISTENTE A ADJUNTO	113,10%	70%	10%	13,05%	40%	2.025	41.000	1.361.434	15%	1,86%	1.524.591	18,45%	251.185	14.330	32.700	1.201.053	PESOS
11	329.670	ASISTENTE B ADJUNTO	124,86%	70%	10%	13,05%	40%	2.025	41.000	1.311.082	15%	1,86%	1.464.236	18,45%	241.895	12.687	32.700	1.152.568	PESOS
12	305.313	ASISTENTE C ADJUNTO	120,05%	70%	10%	13,05%	40%	2.025	41.000	1.200.791	15%	1,86%	1.342.115	18,45%	221.546	9.090	32.700	1.056.444	PESOS
13	283.378	INSTRUCTOR ADJUNTO	96,77%	60%	0%	13,05%	40%	2.025	41.000	978.961	15%	1,86%	1.096.730	18,45%	180.618	1.854	32.700	863.349	PESOS

NOTA:

El costo total remuneración bruta, no incluye, Asignación de Antigüedad ni de Responsabilidad.
El monto Líquido Legal, es estimado y varía de acuerdo al Régimen de Previsión, ya sea CANAEMPU o AFP e ISAPRE o FONASA.

REMUNERACIONES NO ACADEMICOS A CONTAR DEL 01/01/2022, con Asignación Zona del 15% (Osorno y Puerto Montt)

JORNADA COMPLETA

Grados	Sueldo Base del Grado	Cargos	% Asig Profesional	% Asig de Incremento	Monto Reajuste adicional diferenciado año 2020	Asig Especial de grado	Asig de Colación	Asig de Compensación en Salud	TOTAL HABERES IMPONIBLES MÁS ASIG COMP SALUD	% Asig de Zona	% Seg. De Inv. Y Supervivencia	COSTO TOTAL REMUNERACIÓN BRUTA	7% legal de salud más % A.F.P.	Monto Salud y AFP	Impuesto único	Seguro de salud BCI	LÍQUIDO LEGAL	Hora Extra 25%	Hora Extra 50%	Moneda
11	559.860	PROFESIONAL A	70%	13,05%	-	-	-	41.000	1.065.824	15%	1,86%	1.239.372	18,45%	196.644	4.687	32.700	985.517	8.023	9.628	PESOS
12	519.870	PROFESIONAL B	70%	13,05%	-	-	-	41.000	992.622	15%	1,86%	1.153.828	18,45%	183.139	2.299	32.700	917.227	7.470	8.963	PESOS
13	489.877	PROFESIONAL C	60%	13,05%	-	-	-	41.000	888.732	15%	1,86%	1.032.422	18,45%	163.971	-	32.700	819.221	6.683	8.020	PESOS
14	459.885	PROFESIONAL D	60%	13,05%	-	-	-	41.000	836.831	15%	1,86%	971.771	18,45%	154.395	-	32.700	769.111	6.291	7.549	PESOS
15	445.888	TECNICO A		13,05%	-	1.900	-	41.000	546.976	15%	1,86%	633.046	18,45%	100.917	-	32.700	489.255	4.098	4.917	PESOS
16	435.891	TECNICO B		13,05%	-	1.900	-	41.000	535.675	15%	1,86%	619.840	18,45%	98.832	-	32.700	478.344	4.012	4.815	PESOS
17	425.893	TECNICO C		13,05%	-	1.900	32.000	41.000	556.372	15%	1,86%	639.227	18,45%	102.651	-	32.700	493.527	4.137	4.965	PESOS
18	415.896	TECNICO D		13,05%	-	1.900	32.000	41.000	545.070	15%	1,86%	626.019	18,45%	100.565	-	32.700	482.616	4.052	4.862	PESOS
19	401.899	ADMINISTRATIVO A		13,05%	-	1.000	32.000	41.000	528.347	15%	1,86%	606.476	18,45%	97.480	-	32.700	466.669	3.925	4.710	PESOS
20	395.900	ADMINISTRATIVO B		13,05%	-	1.000	32.000	41.000	521.565	15%	1,86%	598.551	18,45%	96.229	-	32.700	459.921	3.874	4.649	PESOS
21	389.903	ADMINISTRATIVO C		13,05%	-	1.000	32.000	41.000	514.785	15%	1,86%	590.628	18,45%	94.978	-	32.700	453.735	3.823	4.587	PESOS
22	383.904	ADMINISTRATIVO D		13,05%	-	750	32.000	41.000	507.753	15%	1,86%	582.410	18,45%	93.681	-	32.700	446.585	3.770	4.523	PESOS
23	373.906	AUXILIAR A		13,05%	-	750	32.000	41.000	496.451	15%	1,86%	569.203	18,45%	91.595	-	32.700	435.674	3.684	4.421	PESOS
24	363.909	AUXILIAR B		13,05%	114	750	32.000	41.000	485.263	15%	1,86%	556.111	18,45%	89.531	-	32.700	424.854	3.599	4.319	PESOS
25	353.911	AUXILIAR C		13,05%	12.567	600	32.000	41.000	486.263	15%	1,86%	555.411	18,45%	89.716	-	32.700	423.951	3.595	4.313	PESOS

MEDIA JORNADA

Grados	Sueldo Base del Grado	Cargos	% Asig. Especial Profesional	% Asig de Incremento	Monto Reajuste adicional diferenciado año 2020	Asig Especial de grado	Asig de Colación	Asig de Compensación en Salud	TOTAL HABERES IMPONIBLES MÁS ASIG COMP SALUD	% Asig de Zona	% Seg. De Inv. Y Supervivencia	COSTO TOTAL REMUNERACIÓN BRUTA	7% legal de salud más % A.F.P.	Monto Salud y AFP	Impuesto único	Seguro de salud BCI	LÍQUIDO LEGAL	Moneda	
11	279.930	PROFESIONAL A	70%	13,05%	-	1.350	-	41.000	580.333	15%	1,86%	672.027	18,45%	107.072	-	32.700	521.461		PESOS
12	259.935	PROFESIONAL B	70%	13,05%	-	1.350	-	41.000	541.907	15%	1,86%	627.122	18,45%	99.982	-	32.700	484.361		PESOS
13	244.939	PROFESIONAL C	60%	13,05%	-	1.350	-	41.000	485.395	15%	1,86%	561.082	18,45%	89.555	-	32.700	429.799		PESOS
14	229.943	PROFESIONAL D	60%	13,05%	-	950	-	41.000	457.871	15%	1,86%	528.918	18,45%	84.477	-	32.700	403.225		PESOS
15	222.944	TECNICO A		13,05%	-	950	-	41.000	293.988	15%	1,86%	337.404	18,45%	54.241	-	32.700	244.995		PESOS
16	217.946	TECNICO B		13,05%	-	950	-	41.000	288.337	15%	1,86%	330.801	18,45%	53.198	-	32.700	239.540		PESOS
17	212.947	TECNICO C		13,05%	-	950	-	41.000	282.686	15%	1,86%	324.197	18,45%	52.156	-	32.700	234.083		PESOS
18	207.948	TECNICO D		13,05%	-	950	-	41.000	277.035	15%	1,86%	317.593	18,45%	51.113	-	32.700	228.627		PESOS
19	200.950	ADMINISTRATIVO A		13,05%	-	500	-	41.000	268.673	15%	1,86%	307.821	18,45%	49.570	-	32.700	220.554		PESOS
20	197.950	ADMINISTRATIVO B		13,05%	-	500	-	41.000	265.282	15%	1,86%	303.858	18,45%	48.945	-	32.700	217.279		PESOS
21	194.952	ADMINISTRATIVO C		13,05%	-	500	-	41.000	261.893	15%	1,86%	299.898	18,45%	48.319	-	32.700	214.008		PESOS
22	191.952	ADMINISTRATIVO D		13,05%	-	375	-	41.000	258.377	15%	1,86%	295.790	18,45%	47.671	-	32.700	210.613		PESOS
23	186.953	AUXILIAR A		13,05%	-	375	-	41.000	252.725	15%	1,86%	289.185	18,45%	46.628	-	32.700	205.156		PESOS
24	181.955	AUXILIAR B		13,05%	-	375	-	41.000	247.075	15%	1,86%	282.582	18,45%	45.585	-	32.700	199.701		PESOS
25	176.956	AUXILIAR C		13,05%	2.731	300	-	41.000	244.079	15%	1,86%	278.671	18,45%	45.033	-	32.700	196.398		PESOS

JORNADA 33 HORAS

Grados	Sueldo Base del Grado	Cargos	% Asig. Especial Profesional	% Asig de Incremento	Monto Reajuste adicional diferenciado año 2020	Asig Especial de grado	Asig de Colación	Asig de Compensación en Salud	TOTAL HABERES IMPONIBLES MÁS ASIG COMP SALUD	% Asig de Zona	% Seg. De Inv. Y Supervivencia	COSTO TOTAL REMUNERACIÓN BRUTA	7% legal de salud más % A.F.P.	Monto Salud y AFP	Impuesto único	Seguro de salud BCI	LÍQUIDO LEGAL	Moneda	
11	419.895	PROFESIONAL A	70%	13,05%	-	2.025	-	41.000	850.001	15%	1,86%	987.161	18,45%	156.825	-	32.700	781.826		PESOS
12	389.903	PROFESIONAL B	70%	13,05%	-	2.025	-	41.000	792.359	15%	1,86%	919.801	18,45%	146.190	-	32.700	726.173		PESOS
13	367.408	PROFESIONAL C	60%	13,05%	-	2.025	-	41.000	707.593	15%	1,86%	820.743	18,45%	130.551	-	32.700	644.331		PESOS
14	344.914	PROFESIONAL D	60%	13,05%	-	1.425	-	41.000	666.305	15%	1,86%	772.494	18,45%	122.933	-	32.700	604.468		PESOS
15	334.416	TECNICO A		13,05%	-	1.425	-	41.000	420.482	15%	1,86%	485.225	18,45%	77.579	-	32.700	367.125		PESOS
16	326.918	TECNICO B		13,05%	-	1.425	-	41.000	412.006	15%	1,86%	475.320	18,45%	76.015	-	32.700	358.942		PESOS
17	319.420	TECNICO C		13,05%	-	1.425	32.000	41.000	435.529	15%	1,86%	498.009	18,45%	80.355	-	32.700	376.853		PESOS
18	311.922	TECNICO D		13,05%	-	1.425	32.000	41.000	427.053	15%	1,86%	488.104	18,45%	78.791	-	32.700	368.670		PESOS
19	301.424	ADMINISTRATIVO A		13,05%	-	750	32.000	41.000	414.510	15%	1,86%	473.447	18,45%	76.477	-	32.700	356.560		PESOS
20	296.925	ADMINISTRATIVO B		13,05%	-	750	32.000	41.000	409.424	15%	1,86%	467.503	18,45%	75.539	-	32.700	351.649		PESOS

21	292.427	ADMINISTRATIVO C		13,05%	-	750	32.000	41.000	404.339	15%	1,86%	461.561	18,45%	74.601	-	32.700	346.739	PESOS
22	287.928	ADMINISTRATIVO D		13,05%	-	563	32.000	41.000	399.065	15%	1,86%	455.398	18,45%	73.628	-	32.700	341.647	PESOS
23	280.430	AUXILIAR A		13,05%	-	563	32.000	41.000	390.588	15%	1,86%	445.491	18,45%	72.063	-	32.700	333.463	PESOS
24	272.932	AUXILIAR B		13,05%	-	563	32.000	41.000	382.112	15%	1,86%	435.586	18,45%	70.500	-	32.700	325.279	PESOS
25	265.433	AUXILIAR C		13,05%	-	450	32.000	41.000	373.522	15%	1,86%	425.548	18,45%	68.915	-	32.700	316.985	PESOS

NOTA : DESDE EL GRADO 17 AL GRADO 25 SE CONSIDERA \$32.000 DE COLACION PARA JORNADAS DE 44 Y 33 HORAS

REMUNERACIONES NO ACADEMICOS A CONTAR DEL 01/01/2022, con Asignación Zona del 0% (sede Santiago)

JORNADA COMPLETA

Grados	Sueldo Base del Grado	Cargos	% Asig Profesional	% Asig de Incremento	Monto Reajuste adicional diferenciado año 2020	Asig Especial de grado	Asig de Colación	Asig de Compensación en Salud	TOTAL HABERES IMPONIBLES MÁS ASIG COMP SALUD	% Asig de Zona	% Seg. De Inv. Y Supervivencia	COSTO TOTAL REMUNERACIÓN BRUTA	7% legal de salud más % A.F.P.	Monto Salud y AFP	Impuesto único	Seguro de salud BCI	LÍQUIDO LEGAL	Hora Extra 25%	Hora Extra 50%	Moneda
11	559.860	PROFESIONAL A	70%	13,05%	-	-	-	41.000	1.065.824	0%	1,86%	1.085.648	18,45%	196.644	4.687	32.700	831.793	7.012	8.414	PESOS
12	519.870	PROFESIONAL B	70%	13,05%	-	-	-	41.000	992.622	0%	1,86%	1.011.085	18,45%	183.139	2.299	32.700	774.484	6.530	7.836	PESOS
13	489.877	PROFESIONAL C	60%	13,05%	-	-	-	41.000	888.732	0%	1,86%	905.262	18,45%	163.971	-	32.700	692.061	5.847	7.016	PESOS
14	459.885	PROFESIONAL D	60%	13,05%	-	-	-	41.000	836.831	0%	1,86%	852.396	18,45%	154.395	-	32.700	649.736	5.505	6.607	PESOS
15	445.888	TECNICO A		13,05%	1.358	1.900	-	41.000	548.334	0%	1,86%	558.533	18,45%	101.168	-	32.700	414.466	3.607	4.329	PESOS
16	435.891	TECNICO B		13,05%	11.900	1.900	-	41.000	547.575	0%	1,86%	557.760	18,45%	101.028	-	32.700	413.847	3.602	4.323	PESOS
17	425.893	TECNICO C		13,05%	-	1.900	32.000	41.000	556.372	0%	1,86%	566.721	18,45%	102.651	-	32.700	421.021	3.660	4.392	PESOS
18	415.896	TECNICO D		13,05%	961	1.900	32.000	41.000	546.031	0%	1,86%	556.187	18,45%	100.743	-	32.700	412.588	3.592	4.311	PESOS
19	401.899	ADMINISTRATIVO A		13,05%	16.600	1.000	32.000	41.000	544.947	0%	1,86%	555.083	18,45%	100.543	-	32.700	411.704	3.585	4.302	PESOS
20	395.900	ADMINISTRATIVO B		13,05%	23.000	1.000	32.000	41.000	544.565	0%	1,86%	554.694	18,45%	100.472	-	32.700	411.393	3.583	4.299	PESOS
21	389.903	ADMINISTRATIVO C		13,05%	29.300	1.000	32.000	41.000	544.085	0%	1,86%	554.205	18,45%	100.384	-	32.700	411.001	3.580	4.295	PESOS
22	383.904	ADMINISTRATIVO D		13,05%	35.900	750	32.000	41.000	543.653	0%	1,86%	553.765	18,45%	100.304	-	32.700	410.649	3.577	4.292	PESOS
23	373.906	AUXILIAR A		13,05%	46.400	750	32.000	41.000	542.851	0%	1,86%	552.948	18,45%	100.156	-	32.700	409.995	3.571	4.286	PESOS
24	363.909	AUXILIAR B		13,05%	56.900	750	32.000	41.000	542.049	0%	1,86%	552.131	18,45%	100.008	-	32.700	409.341	3.566	4.279	PESOS
25	353.911	AUXILIAR C		13,05%	67.600	600	32.000	41.000	541.296	0%	1,86%	551.364	18,45%	99.869	-	32.700	408.727	3.561	4.273	PESOS

MEDIA JORNADA

Grados	Sueldo Base del Grado	Cargos	% Asig. Especial Profesional	% Asig de Incremento	Monto Reajuste adicional diferenciado año 2020	Asig Especial de grado	Asig de Colación	Asig de Compensación en Salud	TOTAL HABERES IMPONIBLES MÁS ASIG COMP SALUD	% Asig de Zona	% Seg. De Inv. Y Supervivencia	COSTO TOTAL REMUNERACIÓN BRUTA	7% legal de salud más % A.F.P.	Monto Salud y AFP	Impuesto único	Seguro de salud BCI	LÍQUIDO LEGAL	Moneda	
11	279.930	PROFESIONAL A	70%	13,05%	-	1.350	-	41.000	580.333	0%	1,86%	591.127	18,45%	107.072	-	32.700	440.561		PESOS
12	259.935	PROFESIONAL B	70%	13,05%	-	1.350	-	41.000	541.907	0%	1,86%	551.986	18,45%	99.982	-	32.700	409.225		PESOS
13	244.939	PROFESIONAL C	60%	13,05%	-	1.350	-	41.000	485.395	0%	1,86%	494.423	18,45%	89.555	-	32.700	363.140		PESOS
14	229.943	PROFESIONAL D	60%	13,05%	-	950	-	41.000	457.871	0%	1,86%	466.387	18,45%	84.477	-	32.700	340.694		PESOS
15	222.944	TECNICO A		13,05%	-	950	-	41.000	293.988	0%	1,86%	299.456	18,45%	54.241	-	32.700	207.047		PESOS
16	217.946	TECNICO B		13,05%	-	950	-	41.000	288.337	0%	1,86%	293.700	18,45%	53.198	-	32.700	202.439		PESOS
17	212.947	TECNICO C		13,05%	-	950	-	41.000	282.686	0%	1,86%	287.944	18,45%	52.156	-	32.700	197.830		PESOS
18	207.948	TECNICO D		13,05%	-	950	-	41.000	277.035	0%	1,86%	282.188	18,45%	51.113	-	32.700	193.222		PESOS
19	200.950	ADMINISTRATIVO A		13,05%	4.800	500	-	41.000	273.473	0%	1,86%	278.560	18,45%	50.456	-	32.700	190.317		PESOS
20	197.950	ADMINISTRATIVO B		13,05%	8.000	500	-	41.000	273.282	0%	1,86%	278.365	18,45%	50.421	-	32.700	190.161		PESOS
21	194.952	ADMINISTRATIVO C		13,05%	11.150	500	-	41.000	273.043	0%	1,86%	278.122	18,45%	50.376	-	32.700	189.967		PESOS
22	191.952	ADMINISTRATIVO D		13,05%	14.500	375	-	41.000	272.877	0%	1,86%	277.953	18,45%	50.346	-	32.700	189.831		PESOS
23	186.953	AUXILIAR A		13,05%	19.700	375	-	41.000	272.425	0%	1,86%	277.492	18,45%	50.262	-	32.700	189.463		PESOS
24	181.955	AUXILIAR B		13,05%	25.000	375	-	41.000	272.075	0%	1,86%	277.136	18,45%	50.198	-	32.700	189.177		PESOS
25	176.956	AUXILIAR C		13,05%	30.300	300	-	41.000	271.648	0%	1,86%	276.701	18,45%	50.119	-	32.700	188.829		PESOS

JORNADA 33 HORAS

Grados	Sueldo Base del Grado	Cargos	% Asig. Especial Profesional	% Asig de Incremento	Monto Reajuste adicional diferenciado año 2020	Asig Especial de grado	Asig de Colación	Asig de Compensación en Salud	TOTAL HABERES IMPONIBLES MÁS ASIG COMP SALUD	% Asig de Zona	% Seg. De Inv. Y Supervivencia	COSTO TOTAL REMUNERACIÓN BRUTA	7% legal de salud más % A.F.P.	Monto Salud y AFP	Impuesto único	Seguro de salud BCI	LÍQUIDO LEGAL	Moneda	
11	419.895	PROFESIONAL A	70%	13,05%	-	2.025	-	41.000	850.001	0%	1,86%	865.811	18,45%	156.825	-	32.700	660.476		PESOS
12	389.903	PROFESIONAL B	70%	13,05%	-	2.025	-	41.000	792.359	0%	1,86%	807.097	18,45%	146.190	-	32.700	613.469		PESOS
13	367.408	PROFESIONAL C	60%	13,05%	-	2.025	-	41.000	707.593	0%	1,86%	720.754	18,45%	130.551	-	32.700	544.342		PESOS
14	344.914	PROFESIONAL D	60%	13,05%	-	1.425	-	41.000	666.305	0%	1,86%	678.698	18,45%	122.933	-	32.700	510.672		PESOS
15	334.416	TECNICO A		13,05%	1.425	-	41.000	420.482	420.482	0%	1,86%	428.303	18,45%	77.579	-	32.700	310.203		PESOS
16	326.918	TECNICO B		13,05%	1.425	-	41.000	412.006	412.006	0%	1,86%	419.669	18,45%	76.015	-	32.700	303.291		PESOS
17	319.420	TECNICO C		13,05%	1.425	32.000	41.000	41.000	435.529	0%	1,86%	443.630	18,45%	80.355	-	32.700	322.474		PESOS
18	311.922	TECNICO D		13,05%	1.425	32.000	41.000	41.000	427.053	0%	1,86%	434.996	18,45%	78.791	-	32.700	315.562		PESOS
19	301.424	ADMINISTRATIVO A		13,05%	750	32.000	41.000	41.000	414.510	0%	1,86%	422.220	18,45%	76.477	-	32.700	305.333		PESOS
20	296.925	ADMINISTRATIVO B		13,05%	750	32.000	41.000	41.000	409.424	0%	1,86%	417.039	18,45%	75.539	-	32.700	301.185		PESOS
21	282.427	ADMINISTRATIVO C		13,05%	4.200	750	32.000	41.000	408.539	0%	1,86%	416.138	18,45%	75.375	-	32.700	300.464		PESOS

22	287.928	ADMINISTRATIVO D		13,05%	9.150	563	32.000	41.000	408.215	0%	1,86%	415.808	18,45%	75.316	-	32.700	300.199	PESOS
23	280.430	AUXILIAR A		13,05%	17.050	563	32.000	41.000	407.638	0%	1,86%	415.220	18,45%	75.209	-	32.700	299.729	PESOS
24	272.932	AUXILIAR B		13,05%	24.950	563	32.000	41.000	407.062	0%	1,86%	414.633	18,45%	75.103	-	32.700	299.259	PESOS
25	265.433	AUXILIAR C		13,05%	32.950	450	32.000	41.000	406.472	0%	1,86%	414.032	18,45%	74.994	-	32.700	298.778	PESOS

NOTA : DESDE EL GRADO 17 AL GRADO 25 SE CONSIDERA \$32.000 DE COLACION PARA JORNADAS DE 44 Y 33 HORAS

ASIGNACION PROFESIONAL

GRADOS	% ASIG. PROFESIONAL
1	80
2	80
3	80
4	80
5	80
6	80
7	70
8	70
9	70
10	70
11	70
12	70
13	60
14	60
15	60
16	60
17	60
18	25
19	25
20	25
21	25
22	25
23	25

UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS
UNIDAD GESTIÓN DE LAS PERSONAS

TABLA % ASIGNACION DE ZONA

Nº	CIUDAD	%
1	TARAPACA	80
2	ARICA	40
3	IQUIQUE	40
4	ANTOFAGASTA	30
5	CALAMA	35
6	CHUQUICAMATA	35
7	ATACAMA	25
8	COQUIMBO	10
9	OVALLE	15
10	ILLAPEL	15
11	ACONCAGUA	0
12	VALPARAISO	0
13	QUILLOTA	0
14	SAN ANTONIO	0
15	SANTIAGO	0
16	O'HIGGINS	0
17	RANCAGUA	0
18	SAN FERNANDO	0
19	COLCHAGUA	0
20	CURICO	0
21	TALCA	0
22	MAULE	0
23	LINARES	0
24	NUBLE	0
25	CONCEPCION	20
26	BIO BIO	15
27	LOS ANGELES	15
28	ARAUCO	25

29	MALLECO	15
30	CAUTIN	15
31	TEMUCO	15
32	VALDIVIA	15
33	OSORNO	15
34	LLANQUIHUE	15
35	PUERTO VARAS	20
36	PUERTO MONTT	15
37	CHILOE	40
38	CASTRO	40
39	COYHAIQUE	105
40	PUERTO AYSEN	105
41	PUERTO CHACABUCO	105
42	MAGALLANES	70
43	TIERRA DEL FUEGO	85
44	PUERTO WILLIAMS	115

ASIGNACIONES DE RESPONSABILIDAD AÑO 2022

N°	ASIGNACIONES	FUNCION	DESCRIPCION	2022			
				SBASE	%	MONTO SIN	MONTO
1	RESPONSABILIDAD ACADEMICA	DIRECCION DE BIBLIOTECA	34% del Grado 8	551.260	34	187.428	215.543
2	RESPONSABILIDAD ACADEMICA	PROGRAMA DEPORTES Y RECREACION	39% del Grado 8	551.260	39	214.991	247.240
3	RESPONSABILIDAD ACADEMICA	JEFE DE CARRERA	40% del Grado 8	551.260	40	220.504	253.580
4	RESPONSABILIDAD ACADEMICA	DIRECCION UNIDADES TECNOLOGICAS	52% del Grado 8	551.260	52	286.655	329.653
5	RESPONSABILIDAD ACADEMICA	JEFATURA DE GABINETE	81% del Grado 8	551.260	81	446.521	513.499
6	RESPONSABILIDAD ACADEMICA	DIRECCION DE CAMPUS	81% del Grado 8	551.260	81	446.521	513.499
7	RESPONSABILIDAD ACADEMICA	DIRECTOR DEPARTAMENTO ACADEMICO	100% del Grado 8	551.260	100	551.260	633.949
8	RESPONSABILIDAD ACADEMICA	DIRECCION DE RELACIONES INTERNACIONALES	100% del Grado 8	551.260	100	551.260	633.949
9	RESPONSABILIDAD ACADEMICA	DIRECCION DE DOCENCIA DE PREGRADO	122% del Grado 8	551.260	122	672.537	773.418
10	RESPONSABILIDAD ACADEMICA	DIRECCION DE INVESTIGACION	122% del Grado 8	551.260	122	672.537	773.418
11	RESPONSABILIDAD ACADEMICA	DIRECCION DE VINCULACION CON EL MEDIO	122% del Grado 8	551.260	122	672.537	773.418
12	RESPONSABILIDAD ACADEMICA	DIRECCION DESARROLLO ESTUDIANTIL	122% del Grado 8	551.260	122	672.537	773.418
13	RESPONSABILIDAD ACADEMICA	SECRETARIA DE ESTUDIOS	122% del Grado 8	551.260	122	672.537	773.418
14	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	ADMINISTRADOR GENERAL DEL PROYECTO UPA	Monto en \$	-	0	0	700.000
15	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	ADMINISTRADOR TECNICO DEL PROYECTO UPA	Monto en \$	-	0	0	600.000
16	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	DIRECCION JURIDICA	30% del Grado 5	741.573	30	222.472	255.843
17	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	DIRECCION DE INFORMATICA	30% del Grado 5	741.573	30	222.472	255.843
18	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	DIRECCION DE GESTION FINANCIERA	30% del Grado 6	711.822	30	213.547	245.579
19	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	DIRECCION DE GESTION DESARROLLO HUMANO	30% del Grado 6	711.822	30	213.547	245.579
20	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	DIRECCION DE ADMINSITRACION DE CAMPUS	30% del Grado 7	671.832	30	201.550	231.782
21	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	JEFES DE SECCION A	30% del Grado 8	639.839	30	191.952	220.744
22	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	JEFES DE SECCION B	30% del Grado 9	619.845	30	185.954	213.847
23	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	JEFES DE SECCION C	30% del Grado 10	599.850	30	179.955	206.948
24	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	CONDUCTORES	50% del Grado 10	599.850	50	299.925	344.914
25	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	SECRETARIA RECTOR	40% del Grado 21	389.903	40	155.961	179.355
26	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	SECRETARIA VICERRECTORIA ACADEMICA	30% del Grado 21	389.903	30	116.971	134.517
27	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	SECRETARIA VICERRECTORIA ADM. Y FINANZAS	30% del Grado 21	389.903	30	116.971	134.517
28	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	SECRETARIA SECRETARIA GENERAL	30% del Grado 21	389.903	30	116.971	134.517
29	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	SECRETARIA CONTRALORIA INTERNA	30% del Grado 21	389.903	30	116.971	134.517
30	RESPONSABILIDAD NO ACADEMICA	RONDINES	50% del Grado 26	317.322	50	158.661	182.460

DETALLE ASIGNACIONES AÑO 2022

correlativo	NOMBRE	DESCRIPCIÓN	FORMA DE CALCULO	NORMATIVA
1	ASIGNACIÓN DE INCREMENTO, ASIGNACION DE INCREMENTO POR CLASES Y ASIGNACION INCREMENTO ACADEMICO POR CLASES	A todos los funcionarios de planta y contrata y se calcula un 13,05% sobre la suma de las siguientes asignaciones; Sueldo Base, Antigüedad, Especial Profesional, Especial Académica, Especial No Académica y Académica.	13,05% sobre asignaciones permanentes que habían a la fecha de su creación	DECRETO AFECTO N° 180 DEL 16/05/1985
2	ASIGNACIÓN DE ANTIGÜEDAD Y ASIGNACION ANTIGÜEDAD ACADEMICA POR CLASES	A los funcionarios de Jornada Completa y Media Jornada, de Planta y Contrata. Se calcula el 1% del Sueldo Base mensual del grado del funcionario por cada año de servicio efectivo en la Universidad.	% del Sueldo Base	DECRETO AFECTO N° 180 DEL 03/06/2004
3	ASIGNACIÓN PROFESIONAL	A los funcionarios Jornada Completa, de planta y contrata y que posean un Título Profesional. Es un % del sueldo Base del funcionario y es del Grado 1 al 6 un 80% del Grado 7 al 12 un 70%, del Grado 13 al Grado 17 un 60% y del Grado 18 al 23 un 25%.	% del Sueldo Base	DECRETO LEY N° 479 DE 1974
4	ASIGNACIÓN ESPECIAL PROFESIONAL, ASIGNACION ESPECIAL PROFESIONAL POR CLASES Y ASIGNACION ESPECIAL PROFESIONAL ACADEMICA POR CLASES	Al personal académico de Jornada Completa, de planta y contrata, que posean un Grado Académico de Licenciado y siempre que no perciban Asignación Profesional y a los funcionarios Académicos y No Académicos Media Jornada y Jornada Parcial, que posean Título Profesional. Es un % del sueldo Base del funcionario y es del Grado 1 al 6 un 80% del Grado 7 al 12 un 70%, del Grado 13 al Grado 17 un 60% y del Grado 18 al 23 un 25%.	% del Sueldo Base	DECRETO AFECTO N° 243 DEL 13/06/1984
5	ASIGNACIÓN DE COMPENSACIÓN EN SALUD	Es una Asignación para el personal académico y no académico, jornada completa y media jornada, de planta y contrata, se otorga por períodos determinados y se utiliza para compensar el descuento del seguro complementario de salud y catastrófico que la Universidad paga en una Compañía de seguros para sus funcionarios.	Monto calculado en base al descuento del seguro de salud.	DECRETO AFECTO N° 130 DEL 15/10/2008
6	ASIGNACIÓN ESPECIAL ACADEMICA	Es una asignación concedida discrecional de Rectoría, para el personal académico, el plazo máximo es hasta el 31 de Diciembre de cada año y puede ser renovable y es de un 1% hasta un 950% del Sueldo Base del académico.	% del Sueldo Base	DECRETO AFECTO N° 567 DE 1989 DECRETO AFECTO N° 86 DEL 30/06/1997
7	ASIGNACIÓN ESPECIAL NO ACADEMICA	Se cancela a los funcionarios no académicos y autoridades no académicas y es discrecional del Rector	% del Sueldo Base	DECRETO AFECTO N° 567 DE 1989 DECRETO AFECTO N° 86 DEL 30/06/1997
8	BONO SOLIDARIO INSTITUCIONAL AÑO 2022	Bono anual pactado en 2 cuotas para funcionarios no académicos, de planta y contrata, por tramos de rentas, con jornada de 44, 33, 22 y 11 horas y que cumplan con antigüedad.	Monto Fijo anual	DECRETO UNIVERSITARIO N° 411 DEL 15/03/2022
9	SUELDO BASE ACADEMICOS Y SUELDO BASE ACADEMICOS POR HORAS	Es fijado por las escalas de sueldos de la Universidad y se reajusta de acuerdo a un % determinado una vez al año. La escala de sueldos para Académicos es del grado 5 al 13.	Según escala de sueldo base para académicos.	DECRETO AFECTO N° 11 DEL 28/12/2021
10	ASIGNACIÓN ACADEMICA	Se cancela a los Académicos Jornada Completa, de planta y contrata. Es un % sobre el sueldo base del funcionario y es del Grado 5 al 6 un 30%, del Grado 7 al 9 un 20% y del Grado 10 al 12 un 10%.	% del Sueldo Base	DECRETO AFECTO N°447 DEL 05/12/1984

11	ASIGNACIÓN ESPECIAL DE GRADO, ASIGNACION ESPECIAL DE GRADO POR CLASES Y ASIGNACION ESPECIAL DE GRADO ACADEMICO POR CLASES	Se cancela a todos los funcionarios Jornada Completa, de planta y contrata, que no posean Asignación Profesional y a los funcionarios Media Jornada y Parcial, es proporcional a la Jornada, es un monto fijo de acuerdo a los siguientes tramos; del grado 5 al 13 \$2.700, del grado 14 al 18 \$1.900, del Grado 19 al 21 \$ 1.000, del grado 22 al 24 \$750 y el grado 25 \$600.	Monto Fijo de acuerdo a tramos de escala de sueldos	DECRETO AFECTO N° 292 DEL 16/06/1988
12	ASIGNACIÓN DE GRADO ACADEMICO Y ASIGNACION DE GRADO ACADEMICO POR CLASES	Se cancela a los Académicos Jornada Completa y Media Jornada, de planta y contrata. Es un % del Sueldo Base del funcionario, para los que poseen Grado Académico de Doctor es un 60% y Grado Académico de Magister un 40%.	% del Sueldo Base	DECRETO AFECTO N°08 DEL 03/01/1989
13	ASIGNACIÓN RESPONSABILIDAD ACADÉMICA	Se cancela a los funcionarios académicos que cumplen una función de responsabilidad y es un % sobre el grado 8 de la escala de sueldos base de los académicos, de acuerdo a lo siguiente: Direcciones Centrales 122% (Docencia de pregrado, Investigación, Vinculación con el medio, Desarrollo Estudiantil, Secretaría de Estudios), (efe de Gabinete 81%) - (Direcciones de Departamentos Académicos y Dirección de Relaciones Internacionales 100%), Deportes y Recreación 39% - Dirección de Biblioteca 34% - Jefes de Carrera 40%	% del sueldo Base del Grado 8 escala de sueldos base de académicos	DECRETO AFECTO N°50 DEL 05/05/2008 D. A. N°184 DEL 21/06/1995
14	ASIGNACIÓN BONIFICACIÓN LEY 19200	Se cancela a los funcionarios que a Marzo de 1993, tenían Asignación Profesional y que a esa fecha no era imponible, esta bonificación es en compensación a la baja de sueldo, por pasar a ser imponible. Se calcula de la siguiente forma: % de AFP+% de Salud = : 100 esto da un factor de lo cual a 1 se le resta este factor y da un resultado. y para obtener el factor se calcula de la siguiente manera, ej.: 12,99 + 7 = : 100 = 0,1999 1 - 0,1999 = 0,8001 Al monto de Asignación Profesional se multiplica por el % de AFP + % de salud = : por el factor = al valor a cancelar de la Bonificación. Este valor se cancela solo hasta el Tope Imponible. Ej. Asig. Profesional 50.000 x 19,99% = : 0.8001 = 12.492 valor de la Bonificación a cancelar.	Monto proporcional según fórmula	LEY N° 19200 DEL 18/01/1993
15	ASIGNACIÓN RESPONSABILIDAD "UNIDAD PRODUCCIÓN ACUÍCOLA"	Se cancela un monto fijo mensual por cumplir funciones de responsabilidad en la UPA - Administrador general \$ 700.000 y Administrador Técnico \$ 600.000.	Monto fijo mensual	DECRETO AFECTO N° 197 DEL 22/07/2010
16	SUELDO BASE NO ACADÉMICOS	Sueldos Bases Funcionarios No académicos - Escala sueldos año 2022	Según escala de sueldo base para no académicos.	DECRETO AFECTO N° 11 DEL 28/12/2021
17	ASIGNACIÓN DE COLACIÓN	Se cancela a los funcionarios no académicos, jornada completa, de planta y contrata, del grado 17 al 25	Monto fijo mensual	DECRETO AFECTO N° 186 DEL 28/10/2016
18	ASIGNACIÓN COMPENSATORIA	Se cancela a los funcionarios no académicos de la "Planta: Directores y Jefaturas" en compensación por la baja de sueldo producto del encasillamiento. Se cancela a los funcionarios no académicos de la "Planta: Profesionales, Técnicos, Administrativos y Auxiliares" en compensación por la baja de sueldo producto del encasillamiento.	% del Sueldo Base	DECRETO AFECTO N° 127 DEL 23/06/2003 DECRETO AFECTO N° 23 DEL 20/12/2018
19	ASIGNACIÓN RESPONSABILIDAD NO ACADÉMICA	Se cancela a los funcionarios no académicos que cumplen cargos de Jefatura en la planta .	% del Sueldo Base	DECRETO AFECTO N° 49 DEL 29/04/2008

20	ASIGNACIÓN RESPONSABILIDAD SUPERIOR	Se cancela un % de asignación directiva sobre el sueldo base, de acuerdo a los siguientes cargos; Rector 481% Vicerrectores 322% Contralor 267% Secretario General 240%	% del Sueldo Base	DECRETO AFECTO N°301 del 27 de Diciembre del 2007
21	SUELDO BASE AUTORIDADES SUPERIORES	Sueldos Bases Autoridades - Escala sueldos año 2022	Según escala de sueldo base para autoridades superiores.	DECRETO AFECTO N° 11 DEL 28/12/2021
22	ASIGNACIÓN RESPONSABILIDAD NO ACADÉMICA GR 10	Se cancela a los funcionarios no académicos que cumplen las funciones de Conductores.	% del sueldo Base del Grado 10 escala de sueldo base de no académicos	DECRETO AFECTO N° 180 DEL 09/07/1993
23	ASIGNACIÓN RESPONSABILIDAD NO ACADÉMICA GR 21	Se cancela a los funcionarios no académicos que cumplen funciones de secretarías de autoridades.	% del sueldo Base del Grado 21 escala de sueldo base de no académicos	DECRETO AFECTO N° 49 DEL 29/04/2008
24	ASIGNACIÓN RESPONSABILIDAD NO ACADÉMICA GR 26	Se cancela a los funcionarios no académicos que cumplen las funciones de Rondín.	% del sueldo Base del Grado 26 escala de sueldo base de no académicos	DECRETO AFECTO N° 05 DEL 23/01/2004
25	BONIFICACIÓN A LA TRAYECTORIA UNIVERSITARIA	Incentivo Imponible para los funcionarios de planta y contrata, con jornada completa y media jornada, por sus años de servicio continuos o discontinuos en la Institución. Por 20 años de servicio el monto del bono es 5 UTM, por 30 años es 7,5 UTM y por 40 años le corresponde un bono de 10 UTM. Excepcionalmente se otorgará este beneficio a los funcionarios que hayan cumplido el respectivo decenio que da derecho al beneficio y que no alcanzaren a cumplir el decenio siguiente por adoptar la decisión de jubilarse. Será ampliado para aquellos(as) funcionarios(as) que a la fecha de retiro tengan cumplidos 15,25,35 o más años de servicio, a quienes se concederá el bono del tramo superior.	Monto en UTM, según años de servicios continuos o discontinuos.	DECRETO AFECTO N°039 DEL 08-03-2016 DECRETO AFECTO N°191 DEL 28-12-2016 DECRETO AFECTO N°03 DEL 30-03-2020 COMPLEMENTA D.A. N°39/2016
26	BONIFICACIÓN A LA PERMANENCIA UNIVERSITARIA	Bonificación que se otorga por única vez a los(as) funcionarios(as) de mayor antigüedad, con 20 o más años de servicio, continuos o discontinuos en la Institución, que hayan cumplido 60 años de edad en el caso de las mujeres y 65 años de edad en el caso de los hombre, cuyo pago se hará efectivo cuando se acogan a retiro, de acuerdo a lo siguiente: 20 a 35 años 60 UTM y 36 o más años 70 UTM. Será proporcional a la jornada. Para el pago se considera UTM del mes en que se acoge a retiro. El personal no académico que de acuerdo a la normativa anterior percibieron este beneficio cuando cumplieron la edad legal de jubilarse por un monto inferior al establecido en el presente decreto, percibirán la diferencia de UTM según corresponda.	Monto en UTM, según años de servicios continuos o discontinuos.	DECRETO UNIVERSITARIO N°618 DEL 30-03-2021
27	ASIGNACIÓN DIFERENCIAL REAJUSTE	Asignación que perciben los funcionarios, que se afectaron por los diferenciales de reajuste que otorgó la Universidad v/s el Sector Público, durante los periodos diciembre 2009 y noviembre 2014. El que se determina de acuerdo a los siguientes - Personal vigente al 31-12-2009 y que continúa al 31-12-2018: 5,2% - Personal vigente al 31-12-2010, que ingresó entre 01-01-2010 y el 31-12-2010 y que continúa al 31-12-2018: 2,0% - Personal vigente al 31-12-2011, que ingresó entre 01-01-2011 y el 31-12-2011 y que continúa al 31-12-2018: 1,0% - Personal vigente al 31-12-2012, que ingresó entre 01-01-2012 y el 31-12-2012 y que continúa al 31-12-2018: 0,5% - Personal vigente al 31-12-2013, que ingresó entre 01-01-2013 y el 31-12-2013 y que continúa al 31-12-2018 : 0,5% Debido a los montos significativos para el presupuesto de la Universidad, el pago global de estos % será en 3 años a partir del mes de diciembre 2018, y se decretará anualmente los montos fijos en pesos para cada funcionario. El monto a pagar se determina al aplicar el % sobre la siguiente base: remuneración reajustada diciembre 2017 (total haberes menos bonos, aguinaldos horas extras, incentivos, asignaciones familiares y asignaciones expresadas en monto fijo).	Monto fijo en pesos, equivalente al monto determinado por cada funcionario.	DECRETO AFECTO N°27 DEL 27-12-2018
28	ASIGNACIÓN DE ZONA, ASIGNACION ZONA POR CLASES Y ASIGNACION ZONA ACADEMICA POR CLASES	Se cancela a todos los funcionarios que para el desempeño de un empleo se vea obligado a residir en provincia, para lo cual recibe una asignación de zona por el costo de vida y es un % sobre todas las asignaciones permanentes que tiene el funcionario las cuales son: Sueldo Base, Antigüedad, Incremento, Especial Profesional, Responsabilidad Académica y No Académica, Responsabilidad Superior y Administrativa Superior, Académica, Compensatoria, de Grado Académico, Especial de Grado, Profesional, Perdida de Caja, Trabajo Nocturno, Bonificación Ley 19.200 y Asignación diferencial de Reajuste. El % es de acuerdo a las regiones para lo cual se adjuntará la tabla correspondiente.	% según tabla sobre todas las asignaciones permanentes	DECRETO LEY N° 249 DE 1973

29	ASIGNACIÓN FAMILIAR	Se cancela a todos los funcionarios y los montos son determinados por ley.	Monto Fijo anual	DFL N° 150 DE 1982 LEY N°18987 DEL 11/07/1990 LEY N° 20524 DEL 14/07/2011
30	ASIGNACIÓN FAMILIAR RETROACTIVA	Se cancela a todos los funcionarios y los montos son determinados por ley.	Monto Fijo anual	DFL N° 150 DE 1982 LEY N°18987 DEL 11/07/1990 LEY N° 20524 DEL 14/07/2011
31	ASIGNACIÓN MATERNAL	Se cancela a todos los funcionarios y los montos son determinados por ley.	Monto Fijo anual	DFL N° 150 DE 1982 LEY N°18987 DEL 11/07/1990 LEY N° 20524 DEL 14/07/2011
32	BONO ESCOLAR	Se cancela a todos los funcionarios y los montos son determinados por ley.	Monto Fijo anual	LEY N° 21.405 DEL 22/12/2021
33	BONO ESCOLAR ADICIONAL	Se cancela a todos los funcionarios y los montos son determinados por ley.	Monto Fijo anual	LEY N° 21.405 DEL 22/12/2021
34	AGUINALDO	Se cancela a todos los funcionarios y los montos son determinados por ley.	Monto Fijo anual	LEY N° 21.405 DEL 22/12/2021
35	ASIGNACIÓN PERDIDA CAJA	Se cancela a los funcionarios que cumplen las funciones de cajeros.	% según Grado 31 Escala Unica de Sueldos	DECRETO LEY N° 18834 DE 1989 ART. 93 Letra a)
36	ASIGNACIÓN TRABAJO NOCTURNO	Se cancela a los funcionarios que cumplen las funciones de nocheros.	% del Sueldo Base	DECRETO LEY N° 18834 DE 1989 ART. 93 Letra c)
37	HORAS EXTRAORDINARIAS	Se cancela al personal no académico que realiza trabajo extraordinario.	Monto calculado de acuerdo a la remuneración	DECRETO UNIVERSITARIO N° 1855 DEL 30/06/2014
38	BONO ESPECIAL Y BONO DE VACACIONES	Bono de cargo fiscal que se cancela a todos los funcionarios de acuerdo a los tramos de renta y montos determinados en la ley.	Monto Fijo anual	LEY N° 21.405 DEL 22/12/2021
39	FONDO BONO LABORAL	Es el aporte que realiza la Institución para los fondos del Bono Postlaboral que es el 1% de la Renta Imponible sin tope imponible, para los funcionarios que mantenían contratos en la Administración Pública con anterioridad al 1° de Mayo de	% de la renta imponible	LEY N° 20305 DEL 05/12/2008
40	SEGURO DE INVALIDEZ Y SOBREVIVENCIA	Es el aporte que realiza la Universidad para los Fondos del seguro de invalidez y sobrevivencia, de enero a marzo 2022 la tasa fue del 1,85% y desde el mes de abril del 2022 las tasa es de 1,86%, del total de la remuneración imponible con tope	% de la renta imponible	DECRETO LEY N° 3500 - REFORMA PREVISIONAL RIGE A CONTAR DEL 01/07/2009
41	DEVOLUCIÓN ATRASOS	Se realiza devolución de descuentos realizados al personal por montos descontados por atrasos según control de asistencia y que son regularizados en fecha posterior al descuento.	Monto fijo	
42	OTROS PAGOS	Se reintegran montos a personal por descuentos varios, como por ejemplo seguro de salud, seguro de vida y seguro adicional de salud.	Monto fijo	
43	BONO LEY N°20.743	Aporte familiar permanente de Marzo.	Monto Fijo anual	LEY N°20.743 DEL 26/03/2014